



MORA

ARVODESREGLEMENTE

EKONOMISKA ERSÄTTNINGAR M.M. TILL
FÖRTROENDEVALDA MANDATPERIODEN 2015-2018



Arvodesreglemente, ekonomiska ersättningar m.m. till förtroendevalda

Fastställd Kommunfullmäktige 2014-06-23, § 87
Reviderad -

Produktion Kommunledningskontoret
Dnr 2014/217 003
Dokument Winess, KS

Arvodesreglemente

Bestämmelser om ekonomiska ersättningar m.m. till förtroendevalda i Mora kommun

Allmänna bestämmelser

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen.

§ 2 För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid gäller endast §§ 4 a, 4 c, 5 a och 12-21.

§ 3 Styrande för nivå på arvoden och ersättningar är inkomstbasbeloppet. Belopp som räknas fram utifrån detta basbelopp ska, i de fall de avser kommunstyrelsens ordförande, beräknas utifrån en nivå om 85 % av inkomstbasbeloppet medan belopp avseende övriga förtroendevalda utgår från en nivå om 80 % av inkomstbasbeloppet. Dessa nivåer avses i det följande då begreppet ”grundbelopp” används.

Ersättningsberättigade sammanträden

§ 4 Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 6, 8-11 och 12-16.

- a) sammanträde med kommunfullmäktige,
- b) sammanträde med kommunstyrelsen, nämnder, utskott, liksom revisorernas sammanträden,
- c) ett partigruppmöte, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige,
- d) protokolljustering ,
- e) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag,

samt efter beslut i respektive organ

- f) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- g) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget, råd samt stiftelser som ej själva står för ersättningen

samt som företrädare för respektive organ

- h) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- i) överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- j) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- k) besiktning eller inspektion,
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

Anmärkning

1. Deltagande i presidieberedningar berättigar inte till sammanträdesarvode utan ingår i det fasta arvodet som utgår.

Arvoden m.m.

Årsarvode

§ 5 a Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag som ordförande, viceordförande, revisor eller överförmyndare har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt nedan.

En allmän princip att det högsta fasta arvodet som utgår är det arvode som kommunstyrelsens ordförande erhåller (85 % av inkomstbasbeloppet). Sammanlagt arvode för annan förtroendevald kan högst uppgå till 80 % av inkomstbasbeloppet. Dessa belopp benämns, i enlighet med § 3 ovan, för grundbelopp.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet motsvarande semesterledighet enligt semesterlagen utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån. Samordningsavdrag med eventuellt utbetald sjukpenning eller föräldrapenning från Försäkringskassan.

För tid utöver normal ledighet, exempelvis semesterledighet (5 veckor), då den förtroendevalda/e inte fullgör sitt uppdrag, skall årsarvode ej utbetalas.

För förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid utgår sammanträdesersättning för kommunfullmäktige.

<i>Nämnd/styrelse</i>	<i>Ordförande</i>	<i>1:e vice ordf.</i>	<i>2:e vice ordf.</i>
Kommunfullmäktige	20 %	5 %	4 %
Kommunstyrelsen	100 %	50 %	30 %
Socialnämnden	55 %	14 %	13 %
För- och grundskolenämnden	40 %	11 %	10 %
Tekniska nämnden	20 %	7 %	6 %
Kulturnämnden	20 %	7 %	6 %
Byggnadsnämnd	20 %	7 %	6 %
Valnämnd valår	3,75 %	0,75 %	0,75 %
Valnämnd ej valår	1 %	0 %	0 %
Moraparken AB	0	0	-
Morastrand AB	30 %	7 %	6 %
Moravatten AB	15 %	3 %	
Stiftelsen Siljansfors	10 %	-	-
Gymnasienämnden	25 %	10 %	10 %
Kostnämnden	0	0	0
Sociala myndighetsutövning	5 %	0	0
Miljönämnden	20 %	10 %	10%
Servicenämnden i Mora, ISIT	0	0	
Servicenämnden i Älvdalen	0	0	

Vad avser gemensamma nämnder avser arvodesnivåerna Mora kommuns representanter i respektive nämnd.

<i>Övrigt</i>		
Revisorer	Ordförande 5 %	Övriga revisorer 3,75 % per person.
Överförmyndare	10 %	Överförmyndarens ersättare 3 %.

Mandatarvode

§ 5 b Parti som är representerat i fullmäktige har rätt till arvode för att ge en eller flera förtroendevalda möjlighet att sätta av tid för att för partiets räkning politiskt bereda fullmäktiges ärenden. Varje mandat i kommunfullmäktige genererar ett arvode om 5 % av ett heltidsuppdrag. Partiet avgör själv vem/vilka som ska komma i åtnjutande av arvodet.

Respektive parti rapporterar till kommunstyrelsen vem som är utsedd genom att till kansliet inkomma med justerat protokollsutdrag från partiet. Av protokollet ska framgå vem som utsetts till mottagare av arvodet. Arvode betalas ut från och med den månad då protokollet justerats, dock tidigast från och med den månad då ny mandatperiod börjar.

Arvoderingen upphör när ledamoten personligen avsäger sig uppdraget eller när partiet återkallar uppdraget. I båda fallen upphör uppdraget från och med det sista datumet i den månad då protokollet blivit justerat. Utbetalning av arvodet utgår månadsvis i efterskott.

Arvode för sammanträden m m

§ 6 Förtroendevalda har rätt till arvode per sammanträde enligt de förutsättningar och med det fasta belopp som fullmäktige beslutat om enligt följande:

Arvode för sammanträde m.m. i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och andra kommunala uppdrag inom kommunkoncernen utbetalas med ett belopp motsvarande 1,14 % av grundbeloppet/sammanträde (maximalt 4 timmar).

Under sammanträde som pågår under mer än 4 timmar utbetalas ett belopp motsvarande 1,77 % av grundbeloppet/sammanträde.

Maximalt utbetalas ett sammanträdesarvode per dag motsvarande 1,77 % av grundbeloppet. Undantag från denna regel är dagar då kommunfullmäktige sammanträder. Ledamot som beivrar dagsammanträde sådan dag är berättigad till dels ett sammanträdesarvode för dagsammanträdet, dels ett sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträdet.

Ersättning för partigruppmöten med anledning av kommunfullmäktige enligt § 4 punkt c utgår med 0,57 % av gällande grundbelopp.

Sammanträdesarvodet avrundas till närmast högre 5-tal kronor.

Protokollsjustering anses vara ett ersättningsberättigat sammanträde och arvoderas som ett sådant.

Kommunal pension

§ 7 Regleras enligt Pensionsbestämmelser för förtroendevalda, OPF-KL

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semester förmåner

Förlorad arbetsinkomst

§ 8 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Som grund för beräkning av sådan ersättning används grundbeloppets nivå den 1 januari.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt följande.

- a) Hel dag 2,5 % av grundbeloppet.
- b) Halv dag 1,25 % av grundbeloppet.

Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst och är egen företagare skall styrka inkomstbortfallet för att få schablonersättning, exempelvis genom uppvisande av F-skattsedel eller intyg som kan styrka sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

Anmärkning:

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas vid presidieberedning till förtroendevald med fast arvode understigande 40 % av heltid

Förlorad pensionsförmån (enligt Mora kommun pensionspolicy)

§ 9 Kommunen har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) att gälla från och med 2009-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 procent.

Förvärvsinkomst upp till två inkomstbasbelopp per år undantas från samordning med pension och avgångsersättning. I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBF:s regler.

Övriga förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension.

Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till en viss procent av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsförtjänst som betalas ut av kommunen under samma år. För år 2008 och 2009 är pensionsersättningen 4,25 procent och från och med år 2010 är den 4,5 procent. Höjningen av ersättningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL som gäller för kommunanställda.

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs till. Den förtroendevalde ska kunna visa att tjänstepensionen påverkats av förtroendeuppdraget.

Ovanstående ersättningsregler gäller från och med 2008-01-01.

Ersättning för uppdragstiden före 2008-01-01:

Förtroendevalda som förlorat pensionsintjänade under uppdragstiden före 2008-01-01, har rätt till ersättning med faktiskt förlorat belopp under förutsättning att detta belopp kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan ska göras senast i samband med, eller inom två år, efter pensioneringen. Ersättningen betalas ut kontant.

Förlorad semesterförmån (Enligt Kommunallagen 4 kap, 12 § De förtroendevalda)

§ 10 Förtroendevald som går miste om semesterförmån till följd av uppdraget har rätt till ersättning för förlusten, oavsett om denne uppbär ersättning för förlorad arbetsinkomst eller inte. Den enskilda förtroendevalda ska själv yrka på ersättning och kunna visa att en verklig förlust av sådan förmån uppkommit.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Särskilda arbetsförhållanden m m

§ 11 Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar skälig tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader vid sammanträden

- § 12 Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till platsen för sammanträdet (motsvarande) överstiger 6 km enkel resa. Om traktamente utgår gäller minst Skatteverkets gällande riktlinjer annars gällande traktamentsavtal enligt Mora kommuns kollektivavtal (TRAKT 04).

Anmärkning:

Gäller inte för den som har årsarvode motsvarande 40 % eller mer av heltid. Den som har årsarvode motsvarande 40 % eller mer av heltid har dock rätt till reseersättning vid annan förrättningsort än tjänstestället.

Barntillsynskostnader

- § 13 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättningen utges även för äldre barn.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för barntillsynskostnader om 0,386 % av gällande grundbelopp per timme.

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

- § 14 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

- § 15 Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Övriga kostnader

- § 16 För andra kostnader än som avses i §§ 12-15 eller ingår i ordförandens uppgifter betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

§ 17 För att få ersättning enligt §§ 8-16 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktige eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Schablonersättning enligt 8 § i dessa bestämmelser kan också utgå.

Arvode enligt §§ 5-6 betalas ut utan föregående anmälan.

§ 18 Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs sig till.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Förändrade majoritetsförhållanden, omval etc

§ 19 Förändras den politiska majoriteten under pågående mandatperiod, genom beslut i kommunfullmäktige, upphör årsarvode enligt dessa bestämmelser att utgå.

Utbetalning

§ 20 Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Tolkning av bestämmelserna

§ 21 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Förtydligande om arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

Ordförandes arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

Dessa punkter är exempel på det som skall anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvode. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Besök på förvaltningar för information
- Påskrift av handlingar
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat

1:e och 2:e vice ordförandes arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

Dessa punkter är exempel på det som skall anses ingå i vice ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvode. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Ersätta ordförande vid dennes frånvaro.
- Beredningar av ärenden tillsammans med ordförande
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt