

Socialnämnden

Plats och tid: KS-salen, 2023-02-22, 13:15- 15:55 (ajournering 14:35-14:50)

Beslutande: Bert Persson (C)
Joakim Turesson (M)
Nice Mattsson (S)
Ziratgul Momand (C)
Ingela Ossmyr (MOP)
Göran Aronson (KD)
Per Löfgren (V)
Henrik Nyberg (SD)
Emma Ljudén (S)

Ersättare: Ninni Skön (C)
Marie Lund (MOP)
Margareta Frödin (MOP)
Per-Olof Karström (M)
Kerstin Lindström (S)
Therése Mörk (SD)

Övriga deltagare: Anna Ståhlkloo, socialchef
Joacim Andersson, avdelningschef vård-och omsorgsboende
Urban Sundström, avdelningschef ordinärt boende
Carina Böhlmark, nämndsekreterare
AnnaLena Hanses, förvaltningsekonom §§ 5- 6
Andreas Nordström, controller §§ 5-6

Utses att justera: Ingela Ossmyr

Justeringens plats och tid: Kyrkogatan 19, 2023-04-24 klockan 12:30

Underskrifter:

Carina Böhlmark, sekreterare

§ 5-19

Bert Persson, ordförande

Ingela Ossmyr

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Socialnämnden Sammanträdesdatum: 2023-02-22

Överklagningstid: 2023-02-24- 2023-03-17

Anslaget sätts upp: 2013-02-24 Anslaget tas ner: 2023-03-18

Förvaringsplats för protokollet: Socialkontoret Prostgatan

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

	Information	
§ 5	Heltidsresan	
	Beslutsärenden	
§ 6	Årsredovisning 2022	2023/122
§ 7	Ansökan om permutation av stiftelser och minnesfonder inom Socialnämndens verksamhet	2023/90
§ 8	Utökning av verksamheten växelvård	2023/91
§ 9	Internkontrollplan 2023 och uppföljning av internkontrollplan 2022	2023/95
§ 10	Schablonersättning för personlig assistans 2023	2023/67
§ 11	Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	2023/123
§ 12	Kompetensförsörjningsplan	2023/124
§ 13	Ej verkställda beslut kvartal 4 2022	2023/96
§ 14	Delegationsordning - revidering februari 2023	2023/126
§ 15	Strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor i Dalarnas län	2023/153
§ 16	Gallringsbeslut Socialnämndens inkomna pappershandlingar	2023/158
§ 17	Nämndinitiativ (V) stopp upphandling drift särskilt boende	2023/167
	Strategi Hållbara Mora 2023	2023/101
§ 18	Delgivningar	
	Inkallelseordning nämnder och styrelser 2023-2026	2023/102
	Revidering av kommunplan - protokollsutdrag	2023/120
	Program för insyn och uppföljning av verksamhet som bedrivs av privata utförare	2023/121
	Kommunstyrelsens internkontrollplan 2023	2023/145
	Kalendarium beslutsärenden socialnämnd	2023/44
	Protokoll Sosam, januari 2023	2023/27

§ 19	Delegationsbeslut	
	Rekrytering boendestödjare socialpsykiatri natt	2023/4
	Rekrytering stödassistent Bosselvägen gruppbostad	2023/13
	Rekrytering fysioterapeut Rehabenheten	2023/24
	Rekrytering undersköterska Gläntan	2023/19
	Vikarierande socialchef 29 januari- 7 februari 2023	2023/92
	Rekrytering handledare Arbete och utveckling	2023/18
	Introduktionsjobb Integrationsenheten	2023/103
	Rekrytering sjuksköterska Hemsjukvården	2023/17
	Rekrytering stödassistenter Liljan gruppbostad	2023/12
	Vikariat vårdbiträde Björkudden	2023/114
	Delegationsbeslut IFO-utskott och ordförande (SAMLINGSÄRENDE)	2023/69
	Informationshanteringsplan revidering februari 2023	2023/161
	Anmälan delegationsbeslut socialnämnden 22 februari 2023	2023/166

§ 5

Information

Heltidsresan

Socialchef Anna Ståhlkloo och controller Andreas Nordström informerar om Heltidsresan och visar nyckeltal.

§ 6

SN 2023/122

Årsredovisning 2022

Beslut

Socialnämnden godkänner årsredovisning 2022.

Sammanfattning av ärendet

För året redovisade Socialnämnden underskott med 28,7 mkr mot budget.

Huvuddelen av underskottet avser följande:

- Placeringskostnader för inom IFO Barn och unga samt vuxna och LSS/SoL
- Effektiviseringsåtgärder har inte genomförts enligt plan eller effekten kommit senare.
- Ekonomiskt bistånd
- Sjukvårds- och skyddsmaterial samt covidtester
- Högre kostnader för kostverksamheten vid SÄBO
- Installation av larm vid Saxnäs
- Personalkostnader, men statsbidrag och bidrag har erhållits under året som täcker underskottet.

Effektiviseringsplan för 2022 för budget i balans har följts under året. I planen redovisas effektiviseringsåtgärder på 30,1 mkr, varav 11,6 mkr avser år 2022. Av föreslagna åtgärder så genomfördes 6,5 mkr vid årsskiftet.

Ny hyresmodell infördes vid våra särskilda boendeformer under året. Den nya modellen beräknas ge ökade intäkter med ca 3 mkr med full effekt.

Med anledning av ett stort nyttjande av timvikarier är målsättningen att minska dessa, arbete pågått inom ramen för Heltidsresan. Nämnden lyckades minska antalet timvikarier och erhåller statsbidraget, prestationsbaserat för att minska antalet timvikarier, på ca 5 mkr 2023.

Införande av välfärdsteknik - medicinrobotar beräknad effekt per robot är 10 tkr. Idag finns 30 robotar inom verksamheterna.

Effektiviseringen i frågan om kosten är till 2022 genomförda vid trygghetsboendenas kök. Vid SÄBO genomförs effektiviseringen 2023 när kosten tas över från Region Dalarna av servicenämnden i kommunen.

Ytterligare effektiviseringsförslag har tagits fram inom IFO, Ordinärt boende och Vård och omsorgsboenden.

Beslutsunderlag

Årsbokslut daterad 2023-02-09

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner årsredovisning 2022.

Sändlista

§ 7

SN 2023/90

Ansökan om permutation av stiftelser och minnesfonder inom Socialnämndens verksamhet

Beslut

1. Socialnämnden godkänner förslaget om permutation för Stiftelsen Henry och Holger Bäckes minnesfond, Stiftelsen Harald Åbergs minnesfond, Lorichska stiftelsen och Majt Erlands stiftelse enligt förslag.
2. Uppdrar till socialchef att ansöka om permutation för de stiftelser socialnämnden beslutat.
3. Kostnaden för ansökan belastar socialnämndens konto.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden förvaltar idag minnesfonder och stiftelser där stadgan omöjliggör för en utdelning av tillgängligt medel då syftet inte stämmer med vår samtid. Det finns bestämmelser i statuterna som behöver revideras och anpassas mot det som gäller idag för att en utdelning ska kunna ske.

Det är stiftelsens styrelse eller förvaltare som beslutar om att ansöka om permutation. Av beslutet ska framgå hur stiftelsens föreskrifter ska ändras (yrkanden). Beslutet att ansöka om permutation ska tas upp i ett protokoll som ska justeras. Skälen för ansökan om permutation behöver däremot inte framgå av beslutet utan kan anges separat.

De stiftelser och minnesfonder som ärendet avser är:

- Stiftelsen Henry och Holger Bäckes minnesfond
- Lorichska stiftelsen
- Stiftelsen Harald Åbergs minnesfond
- Mait Erlands stiftelse

Kostnaden för att ansöka är i snitt 10 700 kronor per ansökan. Detta förslag berör fyra separata ansökningar om permutation av fonder och stiftelser.

Beslutsunderlag

PM ansökan permutation daterad 2023-01-18
Ansökan om permutation

Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förslaget om permutation för Stiftelsen Henry och Holger Bäcks minnesfond, Stiftelsen Harald Åbergs minnesfond, Lorichska stiftelsen och Majt Erlands stiftelse enligt förslag.
2. Uppdrar till socialchef att ansöka om permutation för de stiftelser socialnämnden beslutat.
3. Kostnaden för ansökan belastar socialnämndens konto.

Sändlista

Kammarkollegiet

§ 8

SN 2023/91

Utökning av verksamheten växelvård

Beslut

1. Socialnämnden utökar växelvården med 8 platser
2. Kostnaden belastar Ordinärt boende

Sammanfattning av ärendet

Växelvård och avlastning är biståndsbedömda insatser som prövas individuellt utifrån livssituation.

Efter längre sjukdomsvistelse på sjukhus där stora omvårdnadsbehov fortfarande behövs kan växelvård vara ett alternativ för att tillgodose behoven.

Inom växelvård finns tillgång till vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter dygnet runt.

Avveckling av växelvård 2019

Halvering av 16 korttidsplatser till 8 platser (1 avdelning) Gläntan 1 juni 2019 som effektiviseringsåtgärd.

Utökning av växelvård 2023

Socialnämnden ser idag att medicinskt färdigbehandlade patienter med fortsatt stora vårdbehov kräver stor mängd insatser i hemmet då växelvård/ korttidsplatser inte finns i kommunen i den utsträckning som behövs. Utskrivna patienter får idag åka hem oavsett vårdbehov som åligger kommunen. Idag kan vi ej verkställa växelvårdbeslut vilket föranleder köp av plats samt att anhöriga får ta ett för stort ansvar.

Behoven hos brukarna efter utskrivning från sjukhus medför många gånger utökad bemanning inom hemtjänsten till en ökad kostnad. Personalsituationen inom hemtjänsten är ansträngd och vi klarar inte längre att bemanna upp vid stora beslut om insatser. Det finns en risk för att brukarens behov inte blir tillgodosedda i tillräcklig utsträckning och hemmiljön är inte anpassad med hjälpmedel.

Utökningen av Gläntan föranleder en kostnad på ca 8 mkr. Målsättning långsiktigt är kostnadseffektiviseringar inom hemtjänst och dubbelbemanning i de stora besluten, färre köp av platser och mindre dygnskostnad utskrivningsklara från sjukhus/Regionen.

Beslutsunderlag

Ekonomisk redogörelse daterad 2023-02-13

Yrkande

Henrik Nyberg (SD), Göran Aronson (KD), Nice Mattsson (S), Ingela Ossmyr (MOP), Emma Ljudén (S) och Per Löfgren (V) yrkar bifall till förslag till beslut.

Förslag till beslut

1. Socialnämnden utökar växelvården med 8 platser
2. Kostnaden belastar Ordinärt boende

Sändlista

§ 9

SN 2023/95

Internkontrollplan 2023 och uppföljning av internkontrollplan 2022

Beslut

1. Socialnämnden antar interkontrollplan 2023
2. Socialnämnden godkänner uppföljning av internkontrollplan 2022

Sammanfattning av ärendet

Enligt Mora kommuns fullmäktiges antagna riktlinje för internkontroll ska nämnder varje år anta en interkontrollplan samt följa upp föregående års internkontrollplan.

Obligatoriska kontrollmoment 2023:

- Säkerhet i ekonomiska prognoser
- Kritiska informationstillgångar
- Uppdaterad registerförteckning

Uppföljning av 2022 års internkontrollplan är gjord.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2023 daterad 2023-01-24

Uppföljning internkontrollplan 2022 daterad 2023-01-24

Förslag till beslut

1. Socialnämnden antar interkontrollplan 2023
2. Socialnämnden godkänner uppföljning av internkontrollplan 2022

Sändlista

§ 10

SN 2023/67

Schablonersättning för personlig assistans 2023

Beslut

1. Socialnämnden beslutar att grundersättningen för ekonomiskt stöd för personlig assistans för 2023 är 283,30 kr per timme.
2. I den mån den enskilde i sin begäran av ersättning kan visa att den verkliga kostnaden varit högre kan ett högre belopp utbetalas med maximalt 324,50 kr per timme.

Sammanfattning av ärendet

Försäkringskassans timbelopp ska tjäna som viss vägledning vid bedömningen av kostnadernas skälighet när en kommun gör sin bedömning av de verkliga och faktiska kostnaderna.

För 2023 föreslås kommunens grundbelopp ändras till 283,30 kr per timme och i den mån den enskilde/assistansbolaget kan visa att den verkliga kostnaden varit högre kan ett högre belopp utbetalas med maximalt 324,50 kr per timme, som motsvarar Försäkringskassans fastställda timbelopp för personlig assistans.

Från och med 2023-01-01 föreslås Mora kommuns grundersättning höjas till 283,30 kr per timme jämfört med föregående år som låg på 279,10 kronor per timme.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att grundersättningen för ekonomiskt stöd för personlig assistans för 2023 är 283,30 kr per timme.
2. I den mån den enskilde i sin begäran av ersättning kan visa att den verkliga kostnaden varit högre kan ett högre belopp utbetalas med maximalt 324,50 kr per timme.

Sändlista

-

§ 11

SN 2023/123

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslut

Socialnämnden godkänner redogörelse av uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning av ärendet

Rapporten är underlag för årlig uppföljning och analys av det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder inom förvaltningen.

Rapporten ligger även till grund för Mora kommuns kommunövergripande uppföljning och analys. Förutom enkätsvar och statistik ansvarar förvaltningen för att ta fram ytterligare relevant information som anses behövlig för att sammanställa en övergripande bild över det systematiska arbetet inom arbetsmiljö- och likabehandlingsområdet inom förvaltningen.

Rapporten innehåller även handlingsplaner.

Beslutsunderlag

Sammanställning arbetsmiljöenkät 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redogörelse av uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sändlista

§ 12

SN 2023/124

Kompetensförsörjningsplan

Beslut

Socialnämnden antar kompetensförsörjningsplan.

Sammanfattning av ärendet

För att klara sitt uppdrag nu och i framtiden och nå såväl förvaltningens mål som målbilden för Strategi hållbara Mora som behöver socialnämnden, som arbetsgivare, arbeta strategiskt med kompetensförsörjning. Med kompetensförsörjning avses i detta sammanhang aktiviteter som syftar till att tillgodose organisationen med kompetens. I den processen ingår att på kort och lång sikt kunna attrahera, rekrytera, introducera, behålla, utveckla och avveckla medarbetare som har rätt kompetens utifrån våra nuvarande och framtida behov. Denna kompetensförsörjningsplan ska bidra till att nå det målet.

Socialnämnden ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare och ligga i framkant och arbeta för att förvaltningen har engagerade medarbetare, rätt kompetens och upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Kompetensförsörjningsplanen innehåller en handlingsplan med aktiviteter. Aktiviteterna är uppdelade utifrån samma områden som i Mora kommuns övergripande strategi för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsplan 2022-02-

Yrkande

Per Löfgren (V) yrkar bifall till beslut.

Förslag till beslut

Socialnämnden antar kompetensförsörjningsplan.

Sändlista

§ 13

SN 2023/96

Ej verkställda beslut kvartal 4 2022

Beslut

Socialnämnden godkänner rapport Ej verkställda beslut för kvartal 4 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kommuner ska inom skälig tid verkställa sina beslut om bistånd enligt Socialtjänstlagen (SoL) och insatser enligt Lagen som stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Om ett beslut inte verkställts inom tre månader ska Socialnämnden rapportera detta till Inspektionen för vård- och omsorg (IVO) kvartalsvis.

Beslutsunderlag

Sammanställning daterad 2023-02-01

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner rapport Ej verkställda beslut för kvartal 4 2022.

Sändlista

Kommunfullmäktige

Anna Ståhlkloo
Förvaltningschef

§ 14

SN 2023/126

Delegationsordning - revidering februari 2023

Beslut

Socialnämnden antar delegationsordning enligt förslag.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden reviderar delegationsordningen regelbundet nu senast i augusti 2022.

Verksamheten enligt alkohol/ tobak- och receptfria läkemedelslagen är från 1 januari 2023 flyttad till Miljö- och byggnadsnämnden och därför har dessa avsnitt tagits bort från föregående version av delegationsordning.

Avsnittet gällande Personal hänvisas till kommunstyrelsens delegationsordning.

Vissa förtydliganden har gjorts vad som gäller på IFO- barn och IFO vuxen finns i denna revidering.

Inför nya lagändringar kommer ny revidering att göras i socialnämndens delegationsordning redan till sommaren 2023.

Beslutsunderlag

Reviderad delegationsordning daterad 2023-02-01

Förslag till beslut

Socialnämnden antar delegationsordning enligt förslag.

Sändlista

§ 15

SN 2023/153

Strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor i Dalarnas län

Beslut

Socialnämnden godkänner remissvaret som sitt eget.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med strategin är att främja samverkan mellan länets berörda aktörer och peka ut gemensamma målsättningar för det regionala arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Strategiarbetet har letts av en arbetsgrupp med sakkunniga inom jämställdhet och mäns våld mot kvinnor från Länsstyrelsen i Dalarnas län, Region Dalarna Hälso-och sjukvård, Regionala samverkans och stödstrukturer – RSS Dalarna, Polisområde Dalarna, Åklagarkammaren i Falun och representanter från Länets kommuner. Arbetet har samordnats av Länsstyrelsen Dalarnas län.

I framtagandet av strategins regionala mål har arbetsgruppen utgått från Regeringens nationella strategi och från regionala behov och förutsättningar.

Ideella föreningar har deltagit i arbetet genom Länsgruppen "Mäns våld mot kvinnor" som är en regional samverkansgruppen i området. Länsgruppen har fungerat som referensgrupp i strategiarbetet. Strategidokumentet går från den nationella strategin mot mäns våld mot kvinnor som Mora kommun arbetar utifrån.

Yttrande på frågeställningar

1. Beskriv hur din organisation kan använda strategin i ert arbete kring mäns våld mot kvinnor.

a) Vilka av strategins mål kan kopplas till din verksamhet/ organisation?

Mora kommun arbetar redan nu utifrån den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Samtliga mål i den regionala strategin ingår i det arbetet och kan därför kopplas till Mora kommuns pågående arbete.

2. Kan din organisation stå bakom den regionala strategin? Med att stå Bakom menar vi att i sin verksamhet bidra till vision och måluppfyllelse.

Mora kommun ställer sig bakom den regionala strategin.

a) Om ja, vad är det i strategin som din organisation bedömer som särskilt värdefullt för det fortsatta arbetet för att nå vision och mål?

Mora kommun har ett redan ett pågående arbete utifrån den nationella strategin. Samtliga delar i strategin anses värdefulla för att nå målen där samverkan mellan olika aktörer bedöms vara centrala.

3. Ange dina övriga synpunkter både generella och detaljerade.

Vi har inga övriga synpunkter på strategin.

Yrkande

Henrik Nyberg (S) yrkar att byta namn på strategin till Våld i nära relationer.

Proposition

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på förslag till beslut och Henrik Nybergs tilläggsyrkande vilket det första förklaras bifallet.

Votering

Votering är begärd och följande voteringsordning föreslås och godkänns:

- den som vill bifalla förslag till beslut röstar JA och
- den som vill bifalla tilläggsyrkande röstar NEJ.

Vid verkställd öppen omröstning avges 6 JA-röster och 3 NEJ-röster, enligt bilagt omröstningsprotokoll.

Ledamöter	PARTI	JA	NEJ	AVSTÅR
Bert Persson	C	X		
Joakim Turesson	M	X		
Nice Mattsson	S	X		
Ziaratgul Momand	C	X		
Ingela Ossmyr	MOP		X	
Göran Aronson	KD		X	
Emma Ljudén	S	X		
Per Löfgren	V	X		
Henrik Nyberg	SD		X	

Beslutsunderlag

Remiss inkommen 2022-04-11

Regional strategi för att förebygga mäns våld mot kvinnor, inkommen 2022-04-11

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner remissvaret som sitt eget.

Sändlista

Länsstyrelsen Dalarna

§ 16

SN 2023/158

Gallringsbeslut Socialnämndens inkomna pappershandlingar

Beslut

1. Socialnämnden antar gallringsbeslut av inkomna pappershandlingar.
2. Gallringsbeslut gäller utifrån informationshanteringsplan.

Sammanfattning av ärendet

Gallring innebär att handlingar eller uppgifter förstörs eller går förlorade. Att slänga ett pappersoriginal trots att det skannats och bevaras digitalt utgör gallring.

Enligt 10 § Arkivlag får allmänna handlingar gallras förutsatt att arkivens del av kulturarvet samt rätten att ta del av allmänna handlingar, behovet av information för rättsskipningen och förvaltningens och forskningens behov beaktas.

Merparten av handlingarna inkommer digitalt men det inkommer även pappershandlingar. Pappershandlingarna skannas för registrering och lagras i ärendehanteringssystemet för att vid ärendes avslut slutarkiveras i kommunens e-arkiv, i enlighet med antagen informationshanteringsplan och arkivbeskrivning.

Socialnämnden föreslår därför att pappershandlingar som inkommit från 2023-01-01, efter det att de skannats till PDF/A (arkivbeständigt format enligt Rikarkivets RA-FS 2009:2 samt vedertagen praxis) samt registrerats i ärendehanteringssystem får gallras.

Detta gäller handlingar som diarieförs i ärendesystemet Evolution. Övriga handlingar gällande individärenden som tillhör andra verksamhetssystem berörs inte av detta gallringsbeslut.

Inkomna avtal med underskrifter registreras i diariet och originalavtal sparas enligt informationshanteringsplan.

Beslutsunderlag

Informationshanteringsplan

Förslag till beslut

1. Socialnämnden antar gallringsbeslut av inkomna pappershandlingar.
2. Gallringsbeslut gäller utifrån informationshanteringsplan.

Sändlista

§ 17

SN 2023/167

Nämndinitiativ (V) stopp upphandling drift särskilt boende

Beslut

Socialnämnden tar emot nämndinitiativ.

Sammanfattning av ärendet

Nämndinitiativ från Vänsterpartiet belyser ökade kostnader på grund av prisökningar och att det är endast verksamheter som drivs på entreprenad som får täckning för de ökade konstanterna enligt OPI (omorgsindex).

Vänsterpartiet önskar därför att samtliga upphandlingar stoppas gällande drift av särskilt boende samt andra boenden som drivs på entreprenad i kommunens regi upphör.

Beslutsunderlag

Nämndinitiativ (V) inkommen 2023-02-20

Förslag till beslut

Socialnämnden tar emot nämndinitiativ.

Sändlista

Vänsterpartiet

§ 18

Delgivningar

Strategi Hållbara Mora 2023
2023/101

Inkallelseordning nämnder och styrelser 2023-2026
2023/102

Revidering av kommunplan - protokollsutdrag
2023/120

Program för insyn och uppföljning av verksamhet som bedrivs av privata utförare
2023/121

Kommunstyrelsens internkontrollplan 2023
2023/145

Kalendarium beslutsärenden socialnämnd
2023/44

Protokoll Sosam januari 2023
2023/27

§ 19

SN 2023/166

Anmälan delegationsbeslut socialnämnden 22 februari 2023

2023-02-14 SN 2023/69	Delegationsbeslut IFO-utskott och ordförande Delegationsbeslut IFO-utskott och ordförande	 Carina Böhlmark
2023-01-17 SN 2023/13	Anställning stödassistent Bosselvägen gruppbostad ref.nr Varbi 2022/362 Rekrytering stödassistent Bosselvägen gruppbostad	 Thommy Olofsson
2023-01-17 SN 2023/4	Anställning Boendestödare socialpsykiatri och stödboende BoU natt Ref.nr Varbi 2022/374 Rekrytering boendestödare socialpsykiatri natt	 Jennifer Haglind
2023-01-17 SN 2023/24	Anställnings fysioterapeut Rehabiliteringen ref.nr Varbi 2022/355 Rekrytering fysioterapeut Rehabiliteringen	 Ulrica Lönnemyr
2023-01-17 SN 2023/19	Anställning undersköterska Gläntan ref.nr Varbi 2022/356 Rekrytering undersköterska Gläntan	 Ulrica Lönnemyr
2023-01-17 SN 2023/19	Anställning undersköterska Gläntan ref.nr Varbi 2022/356 Rekrytering undersköterska Gläntan	 Ulrica Lönnemyr

2023-01-23	Anställning handledare Arbete och sysselsättning ref.nr Varbi 2022/364	
SN 2023/18	Rekrytering handledare Arbete och sysselsättning	Per Hansen
2023-01-23	Introduktionsjobb samhällslots Integrationsenheten	
SN 2023/103	Introduktionsjobb Integrationsenheten	Viveka Ländin
2023-01-30	Anställning sjuksköterska Hemsjukvården ref.nr Varbi 2022/358	
SN 2023/17	Rekrytering sjuksköterska Hemsjukvården	Malin Trapp
2023-01-30	Anställning stödassistent Liljan gruppbostad ref.nr Varbi 2022/372	
SN 2023/12	Rekrytering stödassistenter Liljan gruppbostad	Niklas Grahn
2023-01-30	Anställning vårdbiträde Björkudden	
SN 2023/114	Vikariat vårdbiträde Björkudden	Annelie Vestlund
2023-01-30	Anställning avdelningschef IFO	
SN 2023/115	Vikarierande avdelningschef IFO	Anna Ståhlkloo
2023-02-06	Anställningsbeslut planerare/administratör ordinärt boende	
SN 2023/133	Rekrytering planerare/administratör ordinärt boende	Emma Berglund

Anställningsbeslut planerare/administratör
ordinärt boende

2023-02-06

SN 2023/133

Rekrytering planerare/administratör ordinärt
boende

Emma Berglund

Anställningsbeslut undersköterska Noret
hemtjänst

2023-02-06

SN 2023/89

Rekrytering undersköterska Färnäs/Nusnäs
hemtjänst

Annica Brask

Anställningsbeslut stödassistent Liljan
gruppboestad

2023-02-06

SN 2023/12

Rekrytering stödassistenter Liljan
gruppboestad

Niklas Grahn

Anställningsbeslut vårdbiträde Noret
hemtjänst

2023-02-10

SN 2023/149

Inkonvertering vårdbiträde Noret hemtjänst

Annica Brask

Anställningsbeslut rehabiliteringsassistent
Rehabenheten

2023-02-10

SN 2023/6

Rekrytering rehabiliteringsassistenter
Rehabenheten

Ulrica Lönnemyr

Vikarierande socialchef 29 januari- 7
februari 2023

2023-01-11

SN 2023/92

Vikarierande socialchef 29 januari- 7
februari 2023

Anna Ståhlkloo

Anställningsbeslut vårdbiträde
Emmagården

2023-02-14

SN 2023/154

Vikariat vårdbiträde Emmagården

Carin Rydin

2023-02-14 SN 2023/155	Anställningsbeslut undersköterska Emmagården Vikariat undersköterska Emmagården	Carin Rydin
2023-02-14 SN 2023/156	Anställningsbeslut vårdbiträde Stenudden Inkonvertering vårdbiträde Stenudden	Eva Sirugo
