



MORA

Kommunstyrelsen

Plats och tid: KS-rummet, 2017-02-14 kl. 13:15-14:30

Beslutande: Anna Hed (C)
Malin Höglund (M)
Lennart Sohlberg (S)
Anna-Karin Rydstedt (S)
David Örnberg (V)
Ingvar Niilimaa (MOP)
Lars Nises (C)
Gunilla Spjotgard (M)
Rose-Mari Bogg (C)
Eva Johansson (S), tjänstgörande ersättare
Mats-Gunnar Eriksson (L), tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare: Joakim Linder (MOP), ej tjänstgörande ersättare
Peter Karlsson, kommundirektör
Katarina Jönsson, kommunsekreterare

Utses att justera: Lennart Sohlberg

Justeringens plats och tid: Kanslienheten, 2017-02-15 kl. 15:00

Underskrifter: _____ Paragraf 11 - 26
Katarina Jönsson, sekreterare

_____ Anna Hed, ordförande

_____ Lennart Sohlberg, justerare

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsen Sammanträdesdatum: 2017-02-14

Överklagningstid: 2017-02-15 – 2017-03-09

Anslaget sätts upp: 2017-02-15 Anslaget tas ner: 2017-03-10

Förvaringsplats för protokollet: Kanslienheten

Underskrift

Utdragsbestyrkande



MORA

Innehållsförteckning

Besvarande av motion - habiliteringsersättning	3
Partistöd 2017	4
Uppföljning av kommunstyrelsens internkontroll 2016	6
Kommunstyrelsens internkontrollplan 2017	7
Samråd av fördjupad översiktsplan för Mora tätort	8
Igångsättning av produktion av ny brandstation	10
Struktur och organisering av Dala Valideringscentrum	11
Löneöversyn 2017	12
Feriepraktik och rekommenderad ersättning sommaren 2017	14
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård	16
Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund	18
Remissvar - Valfärdsutredningens delbetänkande, Ordning och reda i välfärden	19
Remissvar - Taxi och samåkning - idag, imorgon och i övermorgon	20
Remissvar - En svensk flygskatt	21
Delegationsbeslut	22
Delgivningar	23



MORA

§ 11

MK KS 2016/00701-6

Besvarande av motion - habiliteringsersättning

Beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta:

Kommunfullmäktige anser motionens första att-sats vara besvarad och den andra att-satsen avslagen.

Sammanfattning av ärendet

Bigitta Sohlberg (S) föreslår i en motion att införa habiliteringsersättning inom LSS daglig verksamhet 2017 samt att kostnaden för ersättningen arbetas in i 2017 års budget.

Socialnämnden har behandlat motionen och ska lyfta frågan om habiliteringsersättning inför kommande nämndplan 2018 och finner därmed motionen vara besvarad.

Beslutsunderlag

Motion, daterad 2016-11-08.

Socialnämndens beslut 2016-12-14.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta:

Kommunfullmäktige anser motionens första att-sats vara besvarad och den andra att-satsen avslagen.

Yrkande

Lennart Sohlberg (S) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på förslag till beslut och på Lennart Sohlbergs yrkande, varvid det först nämnda förklaras bifallet.

Sändlista

-



MORA

§ 12

MK KS 2017/00011-2

Partistöd 2017

Beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta:

1. Kommunfullmäktige beslutar att partistöd betalas ut till partier representerade i kommunfullmäktige.
2. 1 promille av kommunens budgetomslutning avsätts till partistöd och fördelas per mandat i fullmäktige, fördelat 35 % till första mandaten och 65 % till övriga mandat.
3. Partistödet betalas ut i två omgångar, mars och september år 2017.
4. Mottagare av partistöd ska senast 30 juni 2017 lämna en skriftlig redovisning avseende perioden 1 januari–31 december 2016 som visar att partistödet har använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin.
5. Parti som inte lämnar redovisning enligt ovan erhåller endast 50 % av årets partistöd och utbetalning i september månad utgår.

Sammanfattning av ärendet

Partistöd regleras enligt kommunallagens 2 kap §§ 9-12. Fullmäktige ska minst en gång per år fatta beslut om att betala ut partistöd, fastställa stödets omfattning och former samt fastställa regler för redovisning.

Till partistöd föreslås att 1 promille av kommunens budgetomslutning (verksamheternas nettokostnader enligt kommunplanens resultatbudget) avsätts till partistöd och fördelas per mandat i fullmäktige fördelat 35 % till de nio till första mandaten och 65 % till de övriga 32 mandaten, att betalas ut i mars och september 2017.

Fullmäktige ska besluta att en mottagare av partistöd årligen ska lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin. Redovisningen ska avse perioden 1 januari–31 december och ges in till fullmäktige senast sex månader efter redovisningsperiodens utgång. En av mottagaren utsedd särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet, dennes rapport ska biläggas redovisningen.

Fullmäktige får besluta att stöd inte ska betalas till parti som inte lämnar in redovisning, vilket då skulle innebära att utbetalning i september utgår.

Beslutsunderlag

Beräkningsunderlag, belopp



MORA

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta:

1. Kommunfullmäktige beslutar att partistöd betalas ut till partier representerade i kommunfullmäktige.
2. 1 promille av kommunens budgetomslutning avsätts till partistöd och fördelas per mandat i fullmäktige, fördelat 35 % till första mandaten och 65 % till övriga mandat.
3. Partistödet betalas ut i två omgångar, mars och september år 2017.
4. Mottagare av partistöd ska senast 30 juni 2017 lämna en skriftlig redovisning avseende perioden 1 januari–31 december 2016 som visar att partistödet har använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin.
5. Parti som inte lämnar redovisning enligt ovan erhåller endast 50 % av årets partistöd och utbetalning i september månad utgår.

Sändlista

-



MORA

§ 13

MK KS 2016/00711-1

Uppföljning av kommunstyrelsens internkontroll 2016

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljning av kommunstyrelsens internkontrollplan 2016.

Sammanfattning av ärendet

Enligt det av fullmäktige antagna reglementet för internkontroll ska styrelse, nämnder och bolag varje år anta en internkontrollplan. Kommunstyrelsen har antagit en interkontrollplan för 2016. Reglementet fastslår att resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen ska, med utgångspunkt från antagen plan, löpande/periodiskt rapporteras till styrelsen. Nämnden ska i samband med årsredovisningens upprättande rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen till kommunstyrelsen. Rapporteringen ska samtidigt ske till kommunens revisorer.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens uppföljningsrapport, daterad 2017-01-09

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Kommunstyrelsen godkänner uppföljning av kommunstyrelsens internkontrollplan 2016.

Sändlista

Revisionen



MORA

§ 14

MK KS 2016/00710-1

Kommunstyrelsens internkontrollplan 2017

Beslut

1. Förslag till kommunstyrelsens internkontrollplan 2017 fastställs.
2. Nämndernas internkontrollplaner kompletteras med det obligatoriska kontrollmomentet; Register innehållande personuppgifter är anmälda till personuppgiftsombud.

Sammanfattning av ärendet

Enligt det av fullmäktige antagna reglementet för internkontroll ska styrelse, nämnder och bolag varje år anta en internkontrollplan. Reglementet fastslår att internkontrollplaner ska fastställas senast under januari månad det år planen avser. Det framgår också av reglementet att olika granskningsområden bör väljas ut med utgångspunkt från genomförd risk- och väsentlighetsanalys. Med risk avses sannolikheten för att fel uppstår och med väsentlighet avses de politiska, ekonomiska, mänskliga och tekniska konsekvenserna som uppstår vid fel. En enkel risk- och väsentlighetsanalys har genomförts.

2017 års internkontrollmoment är i huvudsak desamma som i 2016 års version. Kommunstyrelsen har, i enlighet med reglementet, möjlighet att komplettera nämndernas planer med obligatoriska kontrollmoment som gäller för samtliga nämnder. Kontrollmomentet *"Register innehållande personuppgifter är anmälda till personuppgiftsombud"* föreslås komplettera nämndernas planer.

Beslutsunderlag

Förslag till internkontrollplan 2017 (Kommunstyrelsen)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

1. Förslag till kommunstyrelsens internkontrollplan 2017 fastställs.
2. Nämndernas internkontrollplaner kompletteras med det obligatoriska kontrollmomentet; Register innehållande personuppgifter är anmälda till personuppgiftsombud.

Sändlista

Samtliga nämnder



§ 15

MK KS 2017/00039-1

Samråd av fördjupad översiktsplan för Mora tätort

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner den fördjupade översiktsplanen för samråd.
2. Samrådstiden fastställs att gälla till och med 2017-05-31.

Sammanfattning av ärendet

Den fördjupade översiktsplanen (FÖP:en) är en redovisning av hur kommunen vill att tätorten ska utvecklas, var det kan byggas, var det behövs nya vägar och cykelbanor och vilka områden som ska sparas för rekreation m.m. I planen beskrivs också vilka hänsyn som behöver tas bland annat till kulturhistoriska kvaliteter, naturvärden och vilka risker det finns för bullerstörningar, översvämningar m.m.

Visionen för utvecklingen av tätorten utgår från den strategiska planens vision men har konkretiserats utifrån stadsbyggnadsfrågor. Den består av fyra delar (här nedkortade):

- Regionstad Mora. Mora är centralort i norra Dalarna och här erbjuds attraktiva bostäder med tillgång till goda kommunikationer, både inom tätorten men även ut i länet och landet.
- Det aktiva Mora. I Mora har man nära till friluftsliv och natur. Stadsmiljön inbjuder till möten och vistelse.
- Kulturstaden Mora. De äldre byggnadstraditionerna värnas och lyfts fram men nya, högkvalitativa tillskott inom arkitekturen tillåts skapa intressanta kontraster eller harmonier.
- Mora vid vattnet. Närheten till vattnet är påtaglig i Mora. Nya bostäder byggs med sjöutsikt och det finns trevliga utemiljöer vid stränderna.

De viktigaste natur- och rekreationsområdena utgörs till stor del av vatten; Orsasjön, Siljan, Österdalälven och Hemulån. Sjöarna, vattendragen och de tätortsnära skogarna behöver värnas men tillgängligheten till dem föreslås bli bättre. Bland annat föreslås ett grönt stråk som kopplar samman Hemus, Prästholmen, Österdalälvens stränder, Siljans strand och Åmåsång.

I första hand föreslås förtätningar av bostäder i centrum, exempelvis på Tingsnäs, som ligger centralt men idag är bebyggt med verksamheter. Området är beläget intill badstranden på Tingsnäs och med utsikt över Saxviken.

Befolkningen förutsätts öka mer än vad SCB förutspår (nämligen 20 600 invånare år 2030) och år 2030 antas att vi är 21 000 invånare i kommunen och det behövs många nya bostäder. De större planerade bostadsområdena; Noret norra, norra Kråkberg, Tingsnäs, Sandängarna och Canadaområdet ligger antingen nära centrum eller med goda möjligheter till kollektivtrafik eller att gå och cykla till centrum. Noret ligger i pendlingsstråket mot Orsa, med möjlighet till utsikt över Orsälven eller Orsasjön. Kråkberg ligger i pendlingsstråket mot Alvdalen och nära Orsasjöns långgrunda sandstränder. Detta skapar förutsättningar för boendemiljöer med unika kvaliteter.

Verksamhetsområden föreslås utvecklas intill de större vägarna, exempelvis ett område norr om Färnäs, intill väg 70.



MORA

För att avlasta Mora centrum från genomfartstrafik föreslås att reservatet för den tidigare planerade förbifarten ligger kvar, från Färnäs, genom Noret norra och över Sandängarna, till Kråkberg och väg 70 men även vidare söderut mot väg 26/45. I närtid arbetar emellertid Trafikverket och kommunen med att förbättra genomfarten genom Mora.

En miljökonsekvensbeskrivning har upprättats.

En fördjupad översiktsplan ska samrådas enligt Plan- och bygglagen. Myndigheter, organisationer och kommunens medborgare kan lämna synpunkter under samrådstiden. De inkomna synpunkterna sammanställs i en samrådsredogörelse och förslaget justeras eventuellt med anledning av de inkomna synpunkterna. Därefter ställs planen ut under minst två månader. De synpunkter som inkommer under utställningstiden ska sammanställas i ett särskilt utlåtande. Därefter kan kommunfullmäktige anta den fördjupade översiktsplanen.

Beslutsunderlag

Fördjupad översiktsplan för Mora tätort, samrådshandling

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Kommunstyrelsen godkänner den fördjupade översiktsplanen för samråd.

Yrkande

Lennart Sohlberg (S) yrkar att samrådstiden ska fastställas att gälla till och med 2017-05-31.

Propositionsordning

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på Lennart Sohlbergs yrkande, vilket förklaras bifallet.

Sändlista

Byggnadsnämnden



MORA

§ 16

MK KS 2017/00034-1

Igångsättningsbeslut för byggnation av ny brandstation

Beslut

Kommunstyrelsen ger tekniska nämnden igångsättningstillstånd för byggnation av Moras nya brandstation, inom angivna investeringsramar.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2014 att uppdra till byggnadsnämnden att planlägga området mellan Malungsvägen och Måxvägen för att möjliggöra en nybyggnation av Mora brandstation. Detaljplanens antagandebeslut togs av fullmäktige hösten 2016 och vann laga kraft den 18 oktober 2016.

Totalt uppgår investeringsutgiften till 85 miljoner kr med möjlighet till bidrag från MSB med upp till ca sex miljoner kr. Till utgången av 2016 har ca 3 miljoner förbrukats och för 2017 har 45 miljoner kr respektive för 2018 37 miljoner kr avsatts för en nybyggnation.

Efter att tekniska nämnden haft sitt sammanträde 2017-02-02 har förvaltningen kompletterat internhyreskostnaden för den nya brandstationen. Lokalkostnaderna för den nya brandstationen beräknas uppgå till ca sju miljoner kr per år.

Tidplanen för projektet är att upphandla byggentreprenad innan sommaren 2017 med inflyttning och invigning av den nya brandstationen till årsskiftet 2018/2019.

Beslutsunderlag

Tekniska nämndens beslut inkl. tjänsteutlåtande
Kompletterad kalkyl internhyra ny brandstation

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Kommunstyrelsen ger tekniska nämnden igångsättningstillstånd för byggnation av Moras nya brandstation inom angivna investeringsramar.

Sändlista

Tekniska nämnden
Räddningschef



MORA

§ 17

MK KS 2017/00046-2

Struktur och organisering av Dala Valideringscentrum

Beslut

1. Region Dalarnas förslag på organisering, budget och att Malung/Sälens kommun blir huvudman för organiseringen av Dala Valideringscentrum godkänns.
2. Mora kommun finansierar Dala Valideringscentrum med 5,55 kr/invånare och år från kommunstyrelsens utvecklingsmedel.

Sammanfattning av ärendet

Dala Valideringscentrum har bedrivits som ett projekt under 2014 och 2015. Projektet har finansierats med medel från Tillväxtverket, DalaWux och Region Dalarna med totalt 2 500 000 kr. Utvärderingen av projektet visar att majoriteten av projektmålen ha uppfyllts. Tre valideringsområden är under uppbyggnad och ska omfatta:

- Teknik/Industri (Avesta/Hedemora)
- Besöksnäring (Malung/Sälens, Rättvik, Leksand, Mora)
- Vård och omsorg (Borlänge)

Noderna ska ha en expertis som innebär att övriga kommuner köper validering av dessa. I den fortsatta utvecklingen förväntas fler valideringsnoder etableras mot andra branscher

Region Dalarnas direktion rekommenderar samtliga kommuner att besluta om organisation, huvudmannaskap, budget och finansiering. Förslaget omfattar två år och kostnaden för Mora kommun uppgår till 111 000 kronor.

Beslutsunderlag

Direktionens beslut 2016-10-26 § 234

Tjänsteskrivelse inkl. budget (Region Dalarna) 2016-10-12

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

1. Region Dalarnas förslag på organisering, budget och att Malung/Sälens kommun blir huvudman för organiseringen av Dala Valideringscentrum godkänns.
2. Mora kommun finansierar Dala Valideringscentrum med 5,55 kr/invånare och år från kommunstyrelsens utvecklingsmedel.

Sändlista

Gymnasienämnden
Maria Holmqvist



MORA

§ 18

MK KS 2016/00713-1

Löneöversyn 2017

Beslut

1. Mora kommuns budgetutrymme för löneöversyn 2017 ska fördelas proportionellt mellan respektive förvaltning utifrån antal tillsvidareanställda med månadslön per den 1 januari 2017.
2. Kommundirektören uppdras att med beslutet som underlag beräkna och meddela respektive nämnd tillgängligt budgetutrymme för löneökning 2017.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen är kommunens personalorgan och pensionsmyndighet och skall ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommun som arbetsgivare och dess arbetstagare och har därvid bl.a. att svara för kommunens mål och inriktning avseende personalpolitikens olika verksamhetsområden. Med hänsyn till beslut om förändrad beredningsprocess tolkas i detta att kommunstyrelsen beslutar om riktlinjer för löneöversyn och generella satsningar och prioriteringar vid löneöversyn som beskrivs i Mora kommuns lönepolicy.

Mora kommuns lönepolicy fastslår även att kommundirektörens ledningsgrupp ansvarar för att ha helhetsansvar för kommunens lönebild och efter analys föreslå prioriteringar inför löneöversyn. Kommunens lönebild ska vara sådan att vi kan rekrytera och behålla den kompetens vi behöver för att utföra uppdraget mot kommuninvånarna.

Som underlag till analys om särskilda prioriteringar i löneöversyn 2017 har behovsbeskrivningar inhämtats från såväl förvaltningschefer som fackliga organisationer. Förslaget underbyggs också av att ledningsgruppen utifrån ett helhetsperspektiv i sin analys sammanvägt följande parametrar:

- Arbetsgivarens ansvar att uppfylla kollektivavtalens ambitioner (HÖK) och ansvar för kommunens lönebildning.
- Arbetsgivarens ansvar för god ekonomisk hushållning i kommunen. Med utgångspunkt i kommunens ekonomiska läge 2017 väger detta motiv tungt i analysen.
- Kommunens kort- respektive långsiktiga kompetensbehov samt förmåga att finna kompetens för att försörja kommunens olika verksamheter.
- Inlagor från fackliga organisationer överlämnade som yrkanden.

I den sammanvägda analysen framträder att Mora kommun står inför en rekryteringsutmaning inom de flesta områden och att det därför är av största vikt att kommunen fortsätter att jobba med lokal lönebildning.

Lönefrågan kräver särskild uppmärksamhet när konkurrensen om arbetskraften är hård. För att stimulera till verksamhetsutveckling, engagemang och ökad målpuppfyllelse behöver utveckling i lön bli ännu bättre.

En medveten lönebildning med fokus på individuell och differentierad lön är ett viktigt



MORA

verktyg för att stimulera till utveckling, engagemang och måluppfyllelse och därmed även grunden för en framgångsrik kompetensförsörjning (för att kunna attrahera, rekrytera och behålla kompetens).

Därför föreslås att ingen särskild yrkesgrupp prioriteras i löneöversyn 2017 utan att verksamhetens egna prioriteringar och enskilda medarbetares insatser ska ge genomslag i lönesättningen vid löneöversyn 2017 och därmed bidra till att försörja verksamheterna med eftersökt och behörig kompetens.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

1. Mora kommuns budgetutrymme för löneöversyn 2017 ska fördelas proportionellt mellan respektive förvaltning utifrån antal tillsvidareanställda med månadslön per den 1 januari 2017.
2. Kommundirektören uppdras att med beslutet som underlag beräkna och meddela respektive nämnd tillgängligt budgetutrymme för löneökning 2017.

Sändlista

-



MORA

§ 19

MK KS 2016/00744-1

Feriepraktik och rekommenderad ersättning sommaren 2017

Beslut

1. Mora kommun ska erbjuda feriepraktik till samtliga intresserade ungdomar som är folkbokförda i Mora kommun och som inför sommaren 2017 slutar årskurs 9 i grundskolan och årskurs 1 i gymnasieskolan.
2. Lön till feriepraktikanter som anställs av Mora kommun ska vara 80 kronor per arbetad timme (exklusive semesterersättning).
3. Andra arbetsgivare än Mora kommun som anställer feriepraktikanter ska erhålla ekonomisk ersättning motsvarande 117 kronor per arbetad timme (timlön 80 kr inkl. semesterersättning och ersättning för arbetsgivaravgifter).

Sammanfattning av ärendet

Mora kommun planerar att erbjuda feriepraktik till ungdomar som är folkbokförda i Mora kommun och som inför sommaren 2017 slutar årskurs 9 i grundskolan och årskurs 1 i gymnasieskolan. För ungdomarna är feriepraktik en väg att få arbetslivserfarenhet och möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden. För kommunens olika arbetsgivare är det en möjlighet att ge ungdomarna kunskap om olika arbeten och skapa ett intresse inför framtida utbildnings-/yrkesval.

Förfrågan om att anställa feriepraktikanter ska tillställas kommunens egna verksamheter, näringslivet och ideella organisationer. Arbetsgivare som anställer feriepraktikant, oavsett sektor, bär sitt fulla arbetsgivaransvar och förbinder sig att erbjuda relevanta arbetsuppgifter lämpliga för minderåriga med utsedd handledare samt följa arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:03).

2017 planeras feriepraktik att erbjudas under tre perioder á 2 veckor, d.v.s.:
period 1: 19 juni – 30 juni ; period 2: 2 juli – 14 juli; period 3: 31 juli – 11 augusti

För ungdomar som erhåller praktikplats föreslås anställningen pågå i två veckor med högst 6 timmars arbete per dag, max 60 timmar. Arbetsgivare som anställer feriepraktikanter erhåller ekonomisk ersättning motsvarande 80 kronor per arbetad timme (tillika rekommenderad timlön exklusive semesterersättning). Tillkommer 31,42 procent som ersättning för arbetsgivaravgifter.

Budget föreslagen kommunstyrelsen uppgår till 1 530 000 kr för 2017. Ansvar 61210.
Fackliga organisationer informeras om förslag till beslut i CeSam 7 februari 2017.

Beslutsunderlag

-



MORA

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

1. Mora kommun ska erbjuda feriepraktik till samtliga intresserade ungdomar som är folkbokförda i Mora kommun och som inför sommaren 2017 slutar årskurs 9 i grundskolan och årskurs 1 i gymnasieskolan.
2. Lön till feriepraktikanter som anställs av Mora kommun ska vara 80 kronor per arbetad timme (exklusive semesterersättning).
3. Andra arbetsgivare än Mora kommun som anställer feriepraktikanter ska erhålla ekonomisk ersättning motsvarande 117 kronor per arbetad timme (timlön 80 kr inkl. semesterersättning och ersättning för arbetsgivaravgifter).

Sändlista

Caroline Smitmanis Smids
Maria Vesterberg Nilsson



MORA

§ 20

MK KS 2016/00797-2

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Beslut

Huvudöverenskommelsen – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning i Mora kommun fr.o.m. 1 december 2016 antas.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 1 december 2016 Huvudöverenskommelse – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Avtalsperioden omfattar tiden 2016-12-01–2019-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid. Löneavtalet är fortsatt utan angiven nivå för löneökningar.

Överenskommelsen innehåller motsvarande ändringar och tillägg i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommit med Svenska Kommunal-arbetareförbundet, AkademikerAlliansen och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Kort redovisning av protokollsanteckningar:

- En bestämmelse om rotationstjänstgöring införs som gäller verksamheter med krav på arbetstidsförläggning blandad dag och natt. När heltidsanställd där roterar mellan dag och nattjänstgöring gäller under beräkningsperioden:
 - vid minst 20 % av tiden som nattpass en genomsnittlig veckoarbetstid på 36 timmar och 20 minuter.
 - vid minst 30 % av tiden som nattpass en genomsnittlig veckoarbetstid på 34 timmar och 20 minuter.

Veckoarbetstidsmättet 34 timmar och 20 minuter gäller även för arbetstagare som ingår i rotationstjänstgöringen och arbetar ständigt natt under beräkningsperioden.

En bestämmelse införs också inom hälso- och sjukvården i landsting och region samt för vissa angivna arbetsgivare inom Pacta. Genomsnittlig veckoarbetstid vid ständigt natt blir där 34 timmar och 20 minuter.

Bestämmelserna träder ikraft 2018-04-01 om inte annat överenskomms lokalt.

- Lokala kollektivavtal om avvikelse från ständigt natt och rotationstjänstgöring kan träffas. Redan träffade kollektivavtal gäller om inget annat framgår eller överenskomms lokalt.
- Ett tillägg har gjorts till AB § 20 mom. 4 som innebär att ersättning för övertidsarbete i form av ledighet får sparas upp till max 200 timmar. Ekonomisk ersättning utges för tid därutöver.



MORA

- Innan lokala kollektivavtal om arbetstid träffas ska arbetsgivaren göra en konsekvensanalys av effekter på verksamhet och arbetsmiljö. I avtalen ska anges när de ska följas upp samt giltighets- och uppsägningstider.
- Det konstateras att sjukvårdshuvudmannen ansvarar för kompetensutveckling och fortbildning samt att detta ingår i utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef.
- Parterna ska ta fram en Centrala parternes syn på arbetstider som stöd för verksamhetsanpassad arbetstidsförläggning och en hälsosam arbetsmiljö.
- Parterna är också överens om flera gemensamma arbeten, vilka rör:
 - Karriärutveckling
 - Utbildningsanställningar för sjuksköterskor under specialistutbildning
 - Förutsättningar vid nattarbete för sjuksköterskor inom kommunsektorn
 - Lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar kommunen besluta att Huvudöverenskommelsen – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård tillämpas lokalt fr.o.m. 1 december 2016.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Huvudöverenskommelsen – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård för tillämpning i Mora kommun fr.o.m. 1 december 2016 antas.

Sändlista

-



MORA

§ 21

MK KS 2016/00798-2

Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund

Beslut

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal för tillämpning i Mora kommun fr.o.m. 2016-10-01 antas.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Vision och Brandmännens Riksförbund (BRF) om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Detta innebär att nya RiB (16 och 17) nu gäller för samtliga arbetstagarorganisationer.

Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 15.

Avtalet omfattar tiden 2016-10-01–2019-04-30. dvs. en avtalsperiod om 2 år och 7 månader.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar kommunen besluta att anta överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal för tillämpning i Mora kommun fr.o.m. 2016-10-01 antas.

Sändlista

Räddningstjänsten



MORA

§ 22

MK KS 2016/00747-2

Remissvar - Valfärdsutredningens delbetänkande, Ordning och reda i välfärden

Beslut

Förslag till Mora kommuns yttrande godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Mora kommun har fått Valfärdsutredningens delbetänkande Ordning och reda i välfärden (SOU 2016:78) av Finansdepartementet för yttrande.

Utredningen har haft i uppdrag att föreslå ett nytt regelverk för offentlig finansiering av privat utförda välfärdstjänster. Syftet med utredningen är att säkerställa att offentliga medel används till just den verksamhet som de är avsedda för och att eventuella överskott som huvudregel skall återföras till den verksamhet där de uppstått.

Beslutsunderlag

Remissvar daterat 2017-01-31.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Förslag till Mora kommuns yttrande godkänns.

Yrkande

David Örnberg (V) yrkar enligt eget skriftligt förslag till yttrande. Lennart Sohlberg (S) yrkar bifall till David Örnbergs förslag.

Ingvar Niilimaa (MOP), Malin Höglund (M), Mats-Gunnar Eriksson (L) och Gunilla Spjotgard (M) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på förslag till beslut och på David Örnbergs yrkande, varvid det först nämnda förklaras bifallet.

Reservation

David Örnberg (V), Lennart Sohlberg (S), Eva Johansson (S) och Anna-Karin Rydstedt (S) reserverar sig mot beslutet.

Sändlista

Finansdepartementet (inkl. handling)



MORA

§ 23

MK KS 2016/00764-3

Remissvar - Taxi och samåkning - idag, imorgon och i övermorgon

Beslut

Förslag till Mora kommuns yttrande godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Näringsdepartementet har för yttrande översänt utredningen SOU 2016:86 "Taxi och samåkning – idag, imorgon och i övermorgon".

Utredningen föreslår lagändringar inom taxinäringen samt förtydliganden av regler för samåkning mellan privatpersoner. Taxameterdispensen föreslås tas bort för att stärka möjligheterna till en effektiv skattekontroll. Taxifordon med beviljad taxameterdispens ges två alternativ. Det ena är att installera en taxameter och ansluta sig till en redovisningscentral eller installera en "särskild utrustning" och ansluta fordonet till minst en beställningscentral. Samhällsbetalda resor, färdtjänst, sjukresor och skolskjuts undantas från tillämpningens krav då den enskildes kostnader styrs av egenavgifter enligt beslutade tariffer.

Det föreslås även en gränsdragning mellan taxiverksamhet och samåkning. I motsats till taxiverksamhet definieras samåkning där kostnader delas lika och utan vinstintresse. Utredningen föreslår att samåkning lämnas oreglerad.

I upprättat yttrande tillstyrks förslagen rörande samhällsbetalda resor samt att samåkning lämnas oreglerad.

Beslutsunderlag

Yttrande daterat 2016-12-27

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Förslag till Mora kommuns yttrande godkänns.

Yrkande

Lennart Sohlberg (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Sändlista

Regeringskansliet (inkl. handling)



MORA

§ 24

MK KS 2016/00771-3

Remissvar - En svensk flygskatt

Beslut

Efter ändring, enligt bifallet yrkande, godkänns förslag till Mora kommuns yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Finansdepartementet har för yttrande översänt utredningen SOU 2016:83 "En svensk flygskatt".

Utredningen föreslår att en ny lag om skatt på flygresor införs. Syftet med skatten är att flygets klimatpåverkan ska minska och kan bidra till att uppnå miljökvalitetsmålet "begränsad klimatpåverkan". Flygskatten föreslås gälla för flyg som godkänts för fler än 10 personer med avresa från en svensk flygplats och fastställs utifrån tre nivåer. För inrikesflyg och resor till ett land i Europa föreslås en skatt på 80 kr. För länder med ett avstånd om högst 6000 kilometer från Arlanda 280 kr. För länder med mer än 6000 kilometer från Arlanda 430 kr. Undantagna flygskatten är militärflyg, ambulansflyg, eftersöknings- och räddningsflyg, humanitärt flyg, tull- och polisflyg samt annan statsstatsflyg.

I upprättat yttrande avstyrker Mora kommun förslaget till lag om skatt på flygresor.

Beslutsunderlag

Mora kommuns remissvar daterat 2017-01-13

Begäran om rättelse daterat 2017-01-16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Förslag till Mora kommuns yttrande godkänns.

Yrkande

Lennart Sohlberg (S) yrkar att sista meningen i yttrandet ändras från "Mora kommun avstyrker förslaget till lag om skatt till flygresor" till "Utifrån de redovisade konsekvenserna för Mora-Siljan flygplats avstyrker Mora kommun förslaget till lag om skatt på flygresor".

Propositionsordning

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på Lennart Sohlbergs yrkande, vilket förklaras bifallet.

Sändlista

Regeringskansliet (inkl. handling)



MORA

§ 25

Delegationsbeslut

Anneli Björkman

1. Anställningsavtal assistent (överförmyndare i samverkan) Dnr MK OF 2017/00003-1

Tove Färje

2. Fullmakt Dnr MK KS 2016/00777-2

Katarina Jönsson

3. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Riksbyggen Ek Förening Dnr MK KS 2016/00768-2
4. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Positionsbolaget AB Dnr MK KS 2016/00776-2
5. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Erland Näsdal Dnr MK KS 2016/00779-2
6. Yttrande över ansökan för kameraövervakning, Polismyndigheten Dnr MK KS 2017/00045-2
7. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Derry Philips Dnr MK KS 2017/00021-3
8. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, FastOut AB Dnr MK KS 2017/00056-2
9. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Sweco Civil AB Dnr MK KS 2017/00066-3
10. Yttrande om ansökan för kameraövervakning, Stratospark Cinema Dnr MK KS 2017/00082-2

Peter Karlsson

11. Förlängt förordnande och särskilt lönetillägg för uppdrag som tillförordnad kulturchef Dnr MK KS 2016/00320-5
12. Förlängt förordnande och särskilt lönetillägg för uppdrag som ledningsstöd till tillförordnad kulturchef Dnr MK KS 2016/00320-6



MORA

§ 26

Delgivningar

1. Meddelande om överenskommelse mellan staten och SKL, män och jämställdhet Dnr MK KS 2017/00058-1
2. Beslut om start av utredning av ny 7-9 skola Dnr MK KS 2017/00087-1
3. Utvärdering av kommunstyrelsens informationsmöten Dnr MK KS 2016/00758-3
4. Årsuppföljning 2016 - kommunernas uppgifter enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) Dnr MK KS 2017/00102-2