



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

Gem Gymnasienämnden 2019-2022

Plats och tid: Konferensrummet Mora gymnasium, 2022-02-23
kl. 13:00 – 15:00

Beslutande: Johan Hed (C)
Lim Eva-Lena Segerstedt (C) via länk
Christiane Djäken (M) via länk
Thomas Nielsen (C) via länk
Margareta Grabowska (S) via länk
Anna Pers (C) via länk
Lennart Sacrédeus (KD) tjänstgörande ersättare, via länk

Övriga deltagare: Karl-Erik Göthe, bitr rektor § 3 och § 4.1
Johan Ekström, bitr rektor § 4.1 via länk
Anneli Helgemo-Gustafsson, lärare § 4.2 via länk
Susann Frost, rektor § 4.2 via länk
Therese Lindberg, facklig företrädare via länk
Lena Rowa, skolchef
Ulla Jons, nämndsekreterare

Utses att justera: Anna Pers

Justeringens plats och tid: Mora gymnasium, 2022-03-02

Underskrifter:

Ulla Jons, sekreterare

Johan Hed, ordförande

Anna Pers, justerare

1 - 6

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Gem Sammanträdesdatum: 2022-02-23
Gymnasienämnden
2019-2022

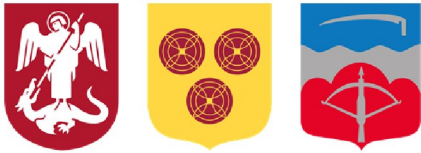
Överklagningstid: 2022-03-02 - 2022-03-23

Anslaget sätts upp: 2022-03-02 Anslaget tas ner: 2022-03-23

Förvaringsplats för protokollet: Mora gymnasium

Underskrift

Utdragsbestyrkande



MORA • ORSA • ÄLVDALEN

PROTOKOLL
GEM GYMNASIENÄMNDEN 2019-2022
Sammanträdesdatum: 2022-02-23
Dokument nr: MK GGN 2019/00010-133

2(11)

Innehållsförteckning

Internkontrollplan 2021/2022	3
Gymnasienämndens årsredovisning 2021	5
Yrkehögskola, YH, Robot- och CNC-teknik, ht 2022 - vt 2025	6
Informationsärenden	7
Delegationsbeslut	10
Delgivningar	11



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

§ 1

MK GGN 2021/00315-1

Internkontrollplan 2021/2022

Beslut

Gymnasienämnden beslutar att

1. Godkänna uppföljning av internkontrollplan 2021
2. Internkontrollplan 2022 ska innehålla kontrollmomenten:
 1. Säkerhet i ekonomiska prognoser
 2. Plan för informationssäkerhetsklassning är dokumenterad och inlämnad
 3. Elevfrånvaron är anmäld
 4. Endast den som har legitimation som lärare eller är behörig för viss undervisning får bedriva undervisningen.

Sammanfattning av ärendet

Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i kommunallagen 6 kap. § 7. Det är respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god intern kontroll. Varje nämnd ska ha en fastställd rutin för hur planering och rapportering av internkontrollarbetet.

Mora kommuns reglemente för internkontroll antagen av kommunfullmäktige 2012-02-13 § 13 anger att internkontrollen bör innefatta följande områden:

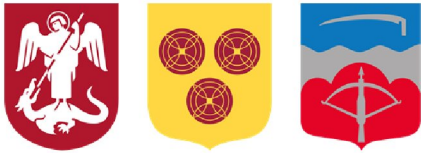
- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet. Innebärande bl a att ha kontroll över ekonomi, prestationer och kvalitet samt att säkerställa att fattade beslut verkställs och följs upp i förhållande till fastställda mål.
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten. Nämnderna och de verksamhetsansvariga ska ha tillgång till korrekt bokföring samt en relevant och rättvisande information om verksamheten.
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer och instruktioner mm. Detta innefattar lagstiftning såväl som kommunens interna regelverk och policyer. Kommunstyrelsen har, i enlighet med reglementet, möjlighet att komplettera nämndernas planer med obligatoriska kontrollmoment som gäller för samtliga nämnder.

Kontrollmoment från kommunstyrelsen för 2022 är:

- Säkerhet i ekonomiska processer
- Plan för informationssäkerhetsklassning är dokumenterad och inlämnad

Olika granskningsområden bör väljas ut med utgångspunkt från en risk- och väsentlighetsanalys. Ur denna analys kan konstateras att gymnasienämnden har mål och uppföljning gällande budget och verksamhet i nämndmålen. Däremot bör efterlevnad och lagar kontrolleras ytterligare, framförallt mot skollagen. Efter egenkontroll mot uppföljning av skollagens krav har dessa områden identifierats som fortsatt prioriterade områden för internkontroll.

- Elevfrånvaro är anmäld
- Endast den som har legitimation som lärare eller är behörig för viss undervisning får bedriva undervisningen.



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

PROTOKOLL

GEM GYMNASIENÄMNDEN 2019-2022

Sammanträdesdatum: 2022-02-23

Dokument nr: MK GGN 2019/00010-133

4(11)

Beslutsunderlag

Uppföljning internkontrollplan 2021, daterad 2021-12-29

Internkontrollplan 2022, daterad 2022-02-04

Förslag till beslut

Gymnasienämnden beslutar att

1. Godkänna uppföljning av internkontrollplan 2021
2. Internkontrollplan 2022 ska innehålla kontrollmomenten:
 1. Säkerhet i ekonomiska prognoser
 2. Plan för informationssäkerhetsklassning är dokumenterad och inlämnad
 3. Elevfrånvaron är anmäld
 4. Endast den som har legitimation som lärare eller är behörig för viss undervisning får bedriva undervisningen.

Sändlista

Rektorer och intendent gymnasieförvaltningen



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

§ 2

MK GGN 2021/00046-21

Gymnasienämndens årsredovisning 2021

Beslut

Gymnasienämnden godkänner årsredovisning för 2021.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån direktiv och bedömningar beträffande gymnasienämndens verksamheter och ekonomi presenteras ett förslag till gymnasienämndens årsbokslut för året 2021. Årsredovisningen ska samlat redogöra för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets slut. Inrapporterade verksamhetsberättelser och bokslut utgör sedan underlag för kommunens samlade årsredovisning.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2021 Gemensam Gymnasienämnd, daterad 2022-02-16.
Årsbokslut 2020 för jämförelse

Förslag till beslut

Gymnasienämnden godkänner årsredovisning för 2021.

Sändlista

Ekonomicheferna Mora, Orsa och Älvdalens kommuner.



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

§ 3

MK GGN 2021/00070-5

Yrkeshögskola, YH, Robot- och CNC-teknik, ht 2022 - vt 2025

Beslut

Gymnasienämnden beslutar att med 1,8 personal från och med läsåret 22/23 starta kull nummer ett av tre för beslutsperioden 2022-01-10 – 2026-01-30, Yrkeshögskola *Robot- och CNC-tekniker*, 200 yrkeshögskolepoäng.

Sammanfattning av ärendet

Industrin i Mora med omnejd upplever sedan flera år stora hinder i möjligheten att kunna rekrytera medarbetare med önskad kompetens. Vid industridialogen 2019-11-27 träffades företrädare för industribranschen, MAI-gruppen, Teknikföretagen, IUC Dalarna, Region Dalarna, näringslivssekreterare, vuxenutbildningen och gymnasiet. Här listades en rad områden av önskad kompetens där bland annat *Robot- och CNC-tekniker*, 200 yrkeshögskolepoäng ingår. MAI-gruppen och IUC Dalarna uttrycker starka önskemål om att Mora bör fungera som en kunskapsnod vad gäller industriteknisk utbildning.

Hösten 2021 har Teknik College gått in i en omstartsfas för Mora med omnejd och kallade i december 2021 till möte med rubriken "önskvärt läge för industrins kompetensförsörjning". Vid mötet deltog kommunalråd och kommunchefer från Mora, Orsa och Älvdalen samt representanter från industrin, Teknik College, vuxenutbildningen och gymnasiet. Nästa möte planeras 2022-02-11 för fortsatt arbete mot "önskvärt läge för industrins kompetensförsörjning" i Mora med omnejd.

2022-01-10 beslutade Myndigheten för yrkeshögskola, Myh, att utbildningen Robot- och CNC-tekniker i Mora får ingå i yrkeshögskolan 2022-01-10 – 2026-01-26 med 12 studerandeplatser per läsår (3 st). Utbildningen omfattar 200 yrkeshögskolepoäng och leder till yrkeshögskoleexamen.

Beslutsunderlag

Robot- och CNC-tekniker, 200 yrkeshögskolepoäng, bidrar till att täcka en mycket viktig del av industrins påtalade kompetensförsörjningsbrist i Mora med omnejd. Av de 12 elever som tog examen våren 2021 har 8 anställning som robot- och CNC-tekniker inom metallindustrin i Mora, 1 arbetar med inköp i metallindustrin i Mora och 1 arbetar som robot- och CNC-tekniker inom träindustrin i Mora.

Förslag till beslut

Gymnasienämnden beslutar att med 1,8 personal från och med läsåret 22/23 starta kull nummer ett av tre för beslutsperioden 2022-01-10 – 2026-01-30, Yrkeshögskola *Robot- och CNC-tekniker*, 200 yrkeshögskolepoäng.

Sändlista

Ledningsgrupp YH
Åsa Lyhed, rektor
Anders Skogs, utbildningsledare



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

§ 4

Informationsärenden

1. Samarbete industri önskvärt läge för industrins kompetensförsörjning - gymnasiet och YH

Johan Ekstrand och Karl-Erik informerade om läget för samarbetet med industrin. Gymnasieförvaltningen är med i Teknikcollege som är industrins plattform för kompetensförsörjning. Vi har goda traditioner med samarbete och vill fortsätta med det och ta fram gemensamma mål mellan skola och näringsliv.

Första träffen handlade om ett nuläge från både skola och industrin. En ny träff är planerad i mars där man ska vara mer konkreta vad som behöver göras.

Vi har under året brottats med problem att få ut våra elever på arbetsplatsutbildning, APL (gymnasiet) och lärande i arbete, LIA (vuxenutbildningen) och ser det som en viktig del att jobba med.

2. Försäljning och serviceprogrammet aktuellt läge

Anneli Helgemo-Gustafsson och Susann Frost informerar om sitt uppdrag gällande försäljnings- och serviceprogrammet. Intresse för programmet finns enligt studie- och yrkesvägledare. Samtliga har haft ett antal intresserade elever men som valt bort programmet p g a att det inte finns i Mora.

Möjligheter - Efterfrågan finns både hos elever och branschen, kompetensförsörjningen, bättre möjligheter att rekrytera genom APL, bättre matchning mellan elevernas förmåga/intresse och programutbud, fler klarar gymnasieexamen, anställningsbar, lärarkompetens finns på skolan, samläsning yrkesprogram och vux, ökning av antalet elever i framtiden, ett starkt gymnasium stärker regionens attraktionskraft.



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

Anneli har haft möten med representanter för näringslivskontor, företagarna och övriga intresseorganisationer i Mora, Orsa och Älvdalen och har fler möten inbokade.

En intresseanmälan är utskickad till företagare i våra tre kommuner och vi har fått svar från många och fått in flera som vill ta emot elever på APL.

Programråd är påbörjat med representanter från våra kommuner.

Idrottselever har möjlighet att söka programmet och därmed kan vi få in elever från andra kommuner på programmet.

Förslaget har lagts fram till kommunledningarna i våra tre kommuner och de ställer sig positiva till förslaget.

Gymnasienämnden fattar beslut i frågan den 30 mars.

3. Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder Gymnasieförvaltningen 2021

MK GGN
2022/00025-1

Gymnasiechefen redovisade det systematiska arbetsmiljöarbetet. Policyn kring systematiskt arbetsmiljöarbete behöver förankras hos medarbetare och chefer. En översyn av policydokumentet behöver genomföras.

Sjukfrånvaron har påverkats av pågående pandemi. Det är viktigt att som chef vara uppmärksam på sjuknärvaro och ha en dialog med medarbetaren.

En ny rutin för anmälan och tillbud och arbetsskador har införts och behöver göras känd hos medarbetarna.

Medarbetarundersökning – tydliggöra sambanden mellan övergripande mål och hela vägen ner till verksamhet. Grunden är att medarbetaren vet vad uppdragen är och vad som förväntas av medarbetaren.

Samverkan – Samverkan har fungerat bra och där vi upptäckt brister har vi kompetensutvecklat tillsammans med arbetsgivare och fackliga i t ex RoK, risk- och konsekvensanalys. Sammanträden mellan arbetsgivare och fackliga företrädare, Gysam genomförs en gång i månaden och vid behov.



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

4. Preliminära antagningssiffror, söktryck 2022-02-14 MK GGN
2022/00054-1

Gymnasiechefen informerar om antagningssiffrorna inför höstterminen. Totalt har 317 sökande hittills till 378 platser. Elever från andra orter utanför Dalarna och Gävleborg är inte med i dessa siffror.

5. Coronaläget

Restriktionerna har släppts vilket gör att man inte behöver sitta i karantän om någon i hemmet har testat positivt. Frånvaron är lite högre än ett vanligt år. Läget är ganska lugnt på förvaltningen. Sjukfrånvaron bland personalen är 5 % vilket är som ett normalt år.

6. Likabehandlingsärenden

Vi har två aktuella ärenden på gymnasiet.

7. Anmälan om frånvaro till huvudmannen

Gymnasiet fem elever är anmälda med hög frånvaro.

8. Uppföljningslista 2022-02-16 MK GGN
2022/00032-1

Uppföljningslistan redovisades.



MORA • ORSA • ÄLVDALLEN

§ 5

Delegationsbeslut

1. Anställningsavtal. Studie- och yrkesvägledare 2022-01-01 - 2022-06-30. MK GGN 2021/00297-3
2. Anställningsavtal. Lärare 2022-01-01 -- 2022-08-08 MK GGN 2021/00312-1
3. Anställningsavtal. Lärare 2021-12-13 -- 2022-08-12 MK GGN 2021/00313-1
4. Beslut om interkommunal ersättning 2022 MK GGN 2021/00316-2
5. Beslut om ersättning till fristående gymnasieskolor för 2022 MK GGN 2021/00317-2
6. Beslut om ersättning till fristående gymnasieskolor för 2022 MK GGN 2021/00317-3
7. Anställningsavtal. Lärare 2022-01-10 -- 2022-03-20. MK GGN 2022/00008-1
8. Anställningsavtal. Lärare 2022-03-21 -- 2022-06-10. MK GGN 2022/00008-2
9. Anställningsavtal. Danspedagog 2022-01-10 -- 2022-06-16 MK GGN 2022/00009-1
10. Anställningsavtal. Elevassistent 2022-01-11 -- 2022-06-16 MK GGN 2021/00301-3
11. Anställningsavtal. Skoladministratör 2022-03-01 -- 2022-06-30 MK GGN 2022/00024-1
12. Beslut om tillförordnad gymnasiechef 2022-02-28--03-01 och 2022-03-04. MK GGN 2022/00006-1
13. Anställningsavtal. Bygginstruktör 2022-02-09 -- tillsvidare. MK GGN 2022/00041-1
14. Anställningsavtal. Lärare 2022-02-01 -- 2022-08-08. MK GGN 2022/00047-1
15. Anställningsavtal. Lärare 2022-01-31 -- 2022-06-16. MK GGN 2022/00056-1



MORA • ORSA • ÄLVDALEN

§ 6

Delgivningar

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | Inackorderingstillägg 2022 rev 211217 | MK GGN 2021/00210-2 |
| 2. | Kommunstyrelsens internkontrollplan 2022 MK KS | MK GGN 2022/00005-1 |
| 3. | Skadeanmälan elev/personal, rutin 2022 | MK GGN 2022/00048-1 |
| 4. | Yttrande över Riktlinjer digitalisering | MK GGN 2021/00307-3 |
| 5. | Yttrande över Strategi för digitalisering | MK GGN 2021/00307-2 |
| 6. | Föräldramöten, riktlinje 2022 | MK GGN 2022/00053-1 |