

Socialnämnden 2019-2022

Plats och tid: KS-salen, 2022-05-25 kl. 08:15- 09:39

Beslutande: Bert Persson (C)
Bernt Persson (S)
Ninni Skön (C)
Eva Johansson (S)
Göran Aronson (KD)
Per Löfgren (V)
Kent Gustafsson (C)
Agneta Ersson (M)
Liselotte Forsberg (SD)

Ersättare: Folke Thelin (S)

Övriga deltagare: Anna Ståhlkloo, socialchef
Pia Blomstedt, avdelningschef IFO
Urban Sundström, avdelningschef ordinärt boende
AnnaLena Hanses, förvaltningsekonom
Carina Böhlmark, nämndsekreterare
Fredrick Bernharth, flyktingsamordnare §35
Mari Katrin, projektledare § 35

Utses att justera: Eva Johansson

Justeringens plats och tid: 2022-06-08 klockan 09:00, Prostgatan 9

Underskrifter:

Carina Böhlmark, sekreterare

Bert Persson, ordförande

Eva Johansson, justerare

30 - 37

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Socialnämnden Sammanträdesdatum: 2022-05-25
2019-2022

Överklagningstid: 2022-06-08 - 2022-06-29

Anslaget sätts upp: 2022-06-08 Anslaget tas ner: 2022-06-30

Förvaringsplats för protokollet:

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

Ekonomisk månadsrapport och effektiviseringsåtgärder t om april 2022	3
Heltidsresan	4
Ej verkställda beslut kvartal 1 2022	6
Länsgemensam strategi med målbild och färdplan för God och Nära vård i Dalarna 2022-2030	7
Dataskyddsombud socialnämnden	8
Informationsärenden	9
Delegationsbeslut	10
Delgivningar	12

§ 30

MK SN 2022/00300-1

Ekonomisk månadsrapport och effektiviseringsåtgärder t om april 2022

Beslut

Socialnämnden godkänner ekonomisk månadsrapport och effektiviseringsåtgärder t om april 2022.

Sammanfattning av ärendet

För perioden redovisas ett underskott med 3,6 mkr mot budget. Huvuddelen av underskottet för perioden avser följande:

- Placeringskostnader för inom IFO Barn och unga samt vuxna
- Generella effektiviseringsåtgärder som inte genomförts, se nedan under Pågående arbeten för att minska underskottet.
- Ekonomiskt bistånd
- Sjukvårds- och skyddsmaterial samt covidtester
- Omsorgsresor

Personalkostnaderna för perioden har varit höga pga sjukfrånvaro beroende på covid/övriga infektioner och kostnader för utbildningsinsatser via äldreomsorgslyftet. Kostnaderna täcks av statsbidragen för merkostnader sjukfrånvarokostnader och äldreomsorgslyftet

För helåret beräknas underskottet till 18,0 mkr och avser ovan redovisade avvikelser. Nämnden beräknas dock få ca 10 mkr i kompensation för extraordinära kostnader för placeringar inom IFO Barn och unga, LSS/SoL och LSS Barn och unga, vilket skulle innebära att underskottet blir 8,0 mkr.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning april 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner ekonomisk månadsrapport och effektiviseringsåtgärder t om april 2022.

Sändlista

§ 31

MK SN 2022/00299-1

Heltidsresan

Beslut

1. Socialnämnden beslutar om ett successivt införande av heltid som norm med uppstart 1 oktober 2022.
2. För att nå målsättningen med en god ekonomisk hushållning och effektiv verksamhet skall fortsatt uppföljning av verksamheten och kostnader återrapporteras till socialnämnden löpande.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen i Mora kommun har fattat beslut om en handlingsplan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Det finns sedan 2021 ett kommunövergripande mål att heltid ska vara norm i organisationen.

Projektledare för heltidsresan tillträdde våren 2020 och hösten 2020 startade arbetet i Socialförvaltningen.

Vi föreslår ett successivt införande av heltid som norm med start 1 oktober 2022. Nyrekrytering kommer from 1 oktober erbjudas heltid. Befintliga medarbetare kommer att erbjudas valmöjlighet mellan att arbeta heltid, gå upp till 85% (om nuvarande tjänstgöringsgrad är lägre) eller kvarstå på befintlig tjänstgöringsgrad. De medarbetare som i oktober 2022 väljer att kvarstå på deltidsanställning kommer uppmuntras till, och regelbundet erbjudas möjlighet, att senare välja heltid.

Denna inriktning och förslag kommer innebära en lägre förändringstakt än alternativet att genomföra en total övergång till heltid som norm. En total övergång skulle få stora konsekvenser för både ekonomi och verksamhet. Vi har även utifrån input från medarbetare landat i att en succesiv övergång till heltid ger rimliga förutsättningar för alla parter. En lägre förändringstakt ger och tid och möjlighet att arbeta med bemanningsekonomi, delaktighet och möjligheter för våra medarbetare.

Beslutsunderlag

PM Heltidsresan
Rapport heltidsutredning Jotib
Beslutspunkter

Förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar om ett successivt införande av heltid som norm med uppstart 1 oktober 2022.
2. För att nå målsättningen med en god ekonomisk hushållning och effektiv verksamhet skall fortsatt uppföljning av verksamheten och kostnader återrapporteras till socialnämnden löpande.

Yrkande

Per Löfgren (V) yrkar på återremiss då nämnden inte fått ta del av personalens synpunkter eller protokoll från samverkansmöten.

Propositionsordning

Ordförande förklarar överläggningen avslutad och ställer proposition på återremiss eller liggande förslag till beslut vilket det senaste förklaras bifallet.

Reservation

Per Löfgren (V) reserverar sig mot beslutet i sin helhet.

Sändlista

§ 32

MK SN 2022/00273-2

Ej verkställda beslut kvartal 1 2022

Beslut

Socialnämnden godkänner Ej verkställda beslut kvartal 1 2022 och överlämnar rapport till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden är skyldig att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om beviljat bistånd enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) verkställts tre månader efter beslut.

Nämnden ska även rapportera om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader.

Beslutsunderlag

Sammanställning Ej verkställda beslut kvartal 1 2022 daterad 2022-04-28

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner Ej verkställda beslut kvartal 1 2022 och överlämnar rapport till kommunfullmäktige.

Sändlista

Kommunfullmäktige

§ 33

MK SN 2022/00288-6

Länsgemensam strategi med målbild och färdplan för God och Nära vård i Dalarna 2022-2030

Beslut

1. Socialnämnden antar länsgemensam strategi med målbild och färdplan för God och Nära vård i Dalarna 2022–2030.
2. Beslut gäller under förutsättning att samtliga ingående huvudmän fattar likalydande beslut.

Sammanfattning av ärendet

Omställningen till en **God och nära vård** pågår runt om i Sverige och även här i Dalarna.

Den **goda och nära vården** behöver växa fram i samverkan utifrån lokala och regionala behov och förutsättningar för att säkerställa att rätt vård ges samordnat vid rätt tidpunkt och på rätt plats. Utgångspunkten ska alltid vara den bästa tillgängliga kunskapen för den enskilda individens behov.

Denna länsgemensamma strategi med målbild och färdplan utgör ett styrdokument för att stödja den lokala och regionala nivån, i samverkan mellan Region Dalarna och Dalarnas 15 kommuner.

Beslutsunderlag

Missiv inkommen 2022-05-03
Minnesanteckningar Valfördrådet 2022-04-27
Underlag för rekommendation
Presentation

Förslag till beslut

1. Socialnämnden antar länsgemensam strategi med målbild och färdplan för God och Nära vård i Dalarna 2022–2030.
2. Beslut gäller under förutsättning att samtliga ingående huvudmän fattar likalydande beslut.

Sändlista

§ 34

MK SN 2022/00298-1

Dataskyddsbud socialnämnden

Beslut

1. Socialnämnden utser kanslichef Anna Karlsson till tillfälligt dataskyddsbud för perioden 7 juni till 31 augusti 2022.
2. Socialnämnden noterar att nuvarande dataskyddsbuds uppdrag upphör den 6 juni 2022.

Sammanfattning av ärendet

EU:s dataskyddsförordning 2016/679 tillämpas som lag i Sverige sedan den 25 maj 2018. Enligt artikel 37 i förordningen ska en myndighet eller ett offentligt organ utnämna ett dataskyddsbud.

Dataskyddsbudet ska bland annat kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt, informera, ge stöd och råd om dataskyddsförordningen och angränsande regler, fungera som en kontaktpunkt för organisationen, tillsynsmyndigheten och för registrerade personer. Ombudet ska ha en självständig roll i organisationen och rapporterar till ledningen.

Mora, Orsa och Älvdalens kommuner har sedan 2018 ett samarbete i dataskyddsfrågor och med det ett gemensamt dataskyddsbud.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

1. Socialnämnden utser kanslichef Anna Karlsson till tillfälligt dataskyddsbud för perioden 7 juni till 31 augusti 2022.
2. Socialnämnden noterar att nuvarande dataskyddsbuds uppdrag upphör den 6 juni 2022.

Sändlista

Kanslichef

§ 35

Informationsärenden

1. Kommunsamordnare integration
informerar om Ukrainakrisen och hur det
påverkar Mora kommun MK SN 2022/00329-1

§ 36

Delegationsbeslut

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| 1. | Anställningsavtal familjerådgivare familjerådgivningen | MK SN 2022/00094-2 |
| 2. | Anställningsavtal vårdbiträde Juntgården och Venjans hemtjänst | MK SN 2022/00172-2 |
| 3. | Anställningsavtal undersköterska Juntgården och Venjans hemtjänst natt | MK SN 2022/00174-2 |
| 4. | Anställningsavtal boendestödare Boendestöd | MK SN 2022/00226-3 |
| 5. | Anställningsavtal vårdare Tingsgärdesgården | MK SN 2022/00227-2 |
| 6. | Anställningsavtal undersköterska Utmeland hemtjänst | MK SN 2022/00268-1 |
| 7. | Anställningsavtal undersköterska Strömmsgården | MK SN 2022/00283-2 |
| 8. | Anställningsavtal vårdbiträde Strömmsgården | MK SN 2022/00283-3 |
| 9. | Anställningsavtal undersköterska Spanskgården | MK SN 2022/00284-1 |
| 10. | Anställningsavtal undersköterska Dagverksamhet | MK SN 2022/00285-1 |
| 11. | Anställningsavtal undersköterska Dagverksamhet | MK SN 2022/00285-2 |
| 12. | Anställningsavtal undersköterska Dagverksamhet | MK SN 2022/00285-3 |
| 13. | Anställningsavtal stödassistent Ängsvägen gruppbostad | MK SN 2022/00286-1 |
| 14. | Anställningsavtal vårdbiträde Strömmsgården | MK SN 2022/00322-1 |
| 15. | Anställningsavtal sjuksköterska Socialförvaltningen | MK SN 2022/00330-1 |
| 16. | Anställningsavtal undersköterska Våmhus hemtjänst | MK SN 2022/00331-1 |

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| 17. | Anställningsavtal personlig assistent
Personlig assistans | MK SN 2022/00334-1 |
| 18. | Informationshanteringsplan- revidering
maj 2022 | MK SN 2022/00287-1 |
| 19. | Delavslag utlämnade av handlingar | MK SN 2022/00321-1 |
| 20. | Delegationsbeslut IFO-utskott och
ordförande 26 mars 1 - maj 2022 | MK SN 2022/00190-2 |

§ 37

Delgivningar

- | | | |
|----|---|--------------------|
| 1. | Protokollsutdrag Kommunfullmäktige
Strategi för digitalisering | MK SN 2021/00774-6 |
| 2. | Protokollsutdrag kommunfullmäktige
Riktlinjer för digitalisering | MK SN 2021/00774-7 |
| 3. | Utskrivningsklara april | MK SN 2022/00074-3 |
| 4. | Kalendarium beslutsärenden
socialnämnden 2022 | MK SN 2022/00079-3 |