



**MORA  
KOMMUN**

# **RIKTLINJE FÖR PENSION**



## **Innehållsförteckning**

Inledning.....	3
Syfte .....	3
Mål och viljeinriktning .....	3
Löneväxling till pension.....	3
Minskad arbetstid för äldre medarbetare (80/80/100).....	3
Särskild avtalspension .....	4

## Inledning

Kommunens medarbetare omfattas för närvarande av pensionsavtalen AKAP-KR eller i vissa fall av KAP-KL. Kollektivavtalen reglerar de grundläggande förutsättningarna som gäller för tjänstepension. Äldre pensionsavtal kan förekomma och gälla enskilda individer på grund av särskilda omständigheter. Tjänstepensionsavtalen för anställda innehåller möjligheter till lokala överenskommelser och beslut. Pensionsriktlinjen beskriver det Mora kommun beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor inom ramarna för de möjligheter som ges i tjänstepensionsavtalen. Beslut i ärenden utifrån denna riktlinje fattas i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning.

## Syfte

Pensionsavtalen är dispositiva i vissa delar vilket innebär att kommunen kan fatta lokala beslut. Pensionsriktlinjen ska användas som en aktiv del i kommunens personalpolitik och omfattar alla anställda. En långsiktig och transparent syn på pensionsfrågor hjälper kommunen att attrahera, behålla och avveckla medarbetare.

## Mål och viljeinriktning

Kommunen har som mål att åstadkomma en konsekvent och rättvis hantering av pensionsförmåner som är knutna till ålder samt möjliggöra att medarbetare arbetar längre än fastställd pensionsålder.

## Löneväxling till pension

Mora kommun erbjuder medarbetare möjligheten att löneväxla till pension. Det innebär att medarbetare kan avstå en del av sin lön och i stället få den insatt i en tjänstepensionsförsäkring. Växlingen sker genom att ett fast belopp dras av på bruttolönen varje månad.

I samband med löneväxling till pension blir kommunens kostnad lägre. I stället för sociala avgifter på utbetalad lön betalas en särskild löneskatt på pensionsavsättningen. Mellanskillnaden kommer medarbetaren till godo genom att avsättningen till tjänstepensionsförsäkringen höjs med ett premietillägg. Avsättningen till tjänstepensionsförsäkringen görs varje månad.

Erbjudandet om löneväxling till pension gäller för medarbetare som är tillsvidareanställd eller visstidsanställd med månadslön under förutsättning att anställningen uppgår till minst 12 månader från och med den första dagen i den månad då löneväxlingen börjar gälla. Minimibelopp att löneväxla är 500 kr/månad.

## Konsekvenser av löneväxling

Löneväxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom dessa ersättningar baseras på faktiskt utbetald lön respektive sjukpenninggrundande inkomst. Löneväxling lämpar sig därför i första hand för den som även efter växlingen har en lön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp.

## Minskad arbetstid för äldre medarbetare (80/80/100)

För att skapa förutsättningar för ett längre arbetsliv, kompetensbehållning eller hantera verksamhetsförändringar, kan arbetsgivaren efter individuell prövning överenskomma med medarbetare om minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande. I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen. Vid överenskommelse om minskad arbetstid enligt denna modell har arbetstagaren ett särskilt uppdrag att vara mentor för nya kollegor samt att säkerställa kunskapsöverlämning till andra inom arbetsplatsen.

Överenskommelse om minskad arbetstid gäller anställda som:

- har anställning på heltid
- har en lägsta ålder som motsvarar fyra år innan angiven ålder i 32 a § LAS.
- har minst 10 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till arbetstidsminskningen.

Överenskommelse innebär att:

- anställningen minskas till 80 procent av heltid.
- lön betalas ut efter den faktiska arbetstiden (80%).
- fortsatt tjänstepensionsintjänande behålls på lönen före arbetstidsminskningen.

Som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen tillgodoräknas den fasta lönen före arbetstidsminskningen. Denna lön ska förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

För att åtgärdens syfte ska kunna uppnås får den anställde inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas.

## **Särskild avtalspension**

Särskild avtalspension är en tidsbegränsad pension på hel- eller deltid. Medarbetaren får särskild avtalspension fram till ordinarie pensionsålder eller till dess att övrig tjänstepension börjar betalas ut. Särskild avtalspension kan som längst betalas ut till dess att medarbetaren uppnått ålder enligt 32 a § LAS angiven ålder. Pensionsnivån ligger på 65 % av den fasta lönen vid avgångstidpunkten. Under tid med särskild avtalspension betalas avgifter in till tjänstepension. Särskild avtalspension beviljas med återhållsamhet vid övertalighet eller när det är personalpolitiskt motiverat och alltid efter individuell prövning.