



**RÄDDNINGSGEN
BERGSLAGEN**

2021-02-15

Magnus Bern

010-176 20 61

driftchef@raddningsregionbergslagen.se

Information till Räddningschef/närmaste chef - medarbetare söker uppdrag inom RRB

Hej chef!

Du har en medarbetare som är intresserad av en tjänst i en ledningsfunktion inom Räddningsregion Bergslagen, kul!

Nedan finns lite kort information om några företeelser som är viktiga att känna till om det blir aktuellt med sådan tjänstgöring. Det är inte möjligt att kortfattat beskriva alla delar, men jag hoppas detta kan vara till hjälp. Tveka sedan inte att höra av dig om det finns oklarheter.

Tjänster som larmbefäl och VB är delade tjänster, knappt halvtid utslaget över tid. Regional insatsledare är en beredskapslagd funktion, ingen ordinarie arbetstid avsatt för den operativa funktionen.

RRB är inte en egen juridisk person och anställer inte egen personal, utan denna hyrs in från de aktuella räddningstjänsterna. Ersättningen till respektive räddningstjänst är lika (schabloniserad) och lämnas utifrån i förväg fastslagna ersättningsnivåer som grundar sig på gängse avtalsvillkor (AB). Observera alltså att RRB inte övertar något personalansvar för medarbetaren.

Uppdragen tillsätts med olika löpande tidsbegränsningar på 2 respektive 3 år (för att om möjligt sprida på framtida rekryteringsarbete). Grundtanken är att de tidsbegränsade uppdragen sedan ska förlängas om båda parter är nöjda med arbetet i funktionen.

Respektive räddningstjänst bekostar all utbildningstid för befälen. Förväntat uttag för fortbildning utanför schemalagd operativ tid är för RIL 32 timmar/år, för LB och VB 48 timmar/år för RRB-styrda utbildningar. Utöver detta tillkommer lokala behov framförallt för RIL. För introduktionsutbildning till funktionen behövs en gedigen utbildning, som till stor del anpassas individuellt. Tidsåtgång är omöjlig att ange generellt, men är sannolikt stor. Här finns dock stora möjligheter till gemensam planering av förläggning av tid för detta, i syfte att underlätta för ordinarie tjänstgöring.

Samtliga tjänster kräver godkännande av närmaste chef.

Grundtanken inom RRB är att ett befäl upprätthåller en ledningsfunktion, men det kan i perioder gå att kombinera med t.ex. en annan operativ ledningsfunktion på hemmaplan. Rollogik och arbetstidslag ska beaktas i dessa fall.

Ansvar för att grundscheman följer arbetstidslagen (framförallt dygnsvila och veckovila) åvilar den egna räddningstjänsten eller huvudarbetsgivaren, RRB har i grunden inte möjlighet att individanpassa schema för den operativa tjänstgöringen. Observera att detta gäller även semesterperiod under sommaren, då ett högre uttag av operativ arbetstid sker under fyra veckor. RRB tillämpar två semesterperioder, i grunden vecka 25-28 respektive 29-32.

Ansvar att följa arbetstidslag i samband med tillfälliga förändringar i schemat – extrapass, byten och liknande - åvilar arbetstagare och huvudarbetsgivare.

Till respektive ledningsfunktion finns inga vikarier. Tanken är i stället att man genom att vara tillräckligt många i grunden finns en kapacitet att klara alla normala vakanser genom att ställa förfrågan till de ingående i funktionen om extrapass. När dessa pass meddelas i god tid sker förskjutning/omplanering av arbetstid för befälet, dvs man jobbar ett pass extra i operativ tjänst och minskar sin ordinarie tjänst i samma utsträckning. Vakanser som hastigt behöver täckas ersätts med övertid enligt AB. Lokal räddningstjänst får alltså ersättning av RRB enligt AB - oavsett vilka lokala avtal som kan finnas.

Andra bra kontaktpersoner beroende på frågor:

HR-frågor: Sofi Karlsson, sofi.karlsson@nerikesbrandkar.se, 010-176 20 33

Ekonomirutiner: Helena Luthman, helena.luthman@nerikesbrandkar.se, 010-176 20 03

Magnus Bern
Driftchef RRB

Version	Datum	Förändring	Beslutat	Genomfört
1.0	2021-02-15	Dokumentet upprättat	MBN	MBN