



Kravprofil Larmbefäl

Versionshantering:

Version	Datum	Förändring	Upprättad av	Beslutad av
1.0	2019-11-22	Kravprofil larmbefäl upprättad	Arbetsgrupp RRB	Styrgrupp RRB
1.1	2021-02-10	Minskat krav angående utbildning och erfarenhet – ska uppnås innan tillträde. Andra mindre ändringar och förtydliganden.	Arbetsgrupp HR	Driftchef RRB

Befattning

Larmbefäl, (LB)

Tjänstgöring i ledningscentralen i Örebro enligt bilagt schema. Arbetstid hela passet, ingen jourtid. Under tiden 00-06 får man vila när läget medger, dock tillgänglig på 90 sekunder till larmcentralen, alltid anträffbar via raket och telefon.

Tidsbegränsat uppdrag i ledningsfunktionen på två respektive tre år från driftstart.

Roller/arbetsuppgifter

Larmbefäl ska vid olika tillfällen kunna verka i dessa roller innehållande påföljande uppgifter:

- Stöd till räddningsåtgörare, larmbefälet har mandat att
 - fatta beslut om att RRB ska inleda räddningsinsats eller avstyra detta
 - resurssätta såväl styrkor som ledningsenheter primärt utifrån larmplaner, men även frångå dessa när så är motiverat
- Stöd till skadeplatsnära ledningsfunktioner
 - LB dokumenterar egna beslut och åtgärder
 - Räddningsåtgörare hanterar alla normala kontakter med alla operativa enheter. LB kan dock hantera särskilda frågor direkt med skadeplatsnära ledningsfunktioner när så är motiverat.
 - På uppdrag av VB hantera mediafrågor (bakgrundsinformation) vid specifika händelser

- Räddningsledare – Vid specifika insatser - leda insats, formulera mål med insats, följa upp effekt.
- Ledningsstöd – utföra stabsuppgift

Utbildning

Minimikrav:
RL-A eller annan utbildning i operativ ledning av räddningstjänst som av bemanningsgruppen bedöms som likvärdig. Krav avseende utbildning RL-A måste inte vara uppfyllt vid rekryteringstillfället – men är ett absolut krav innan tjänst kan erhållas.
Önskvärt/meriterande:
RL-B, eller annan utbildning i operativ ledning av räddningstjänst som av bemanningsgruppen bedöms som likvärdig.
Stabsmetodikutbildning
Regional samverkanskurs (RSK) eller motsvarande utbildning som av bemanningsgruppen bedöms likvärdig.

Arbetslivserfarenhet

Minimikrav:
Erfarenhet av arbete i arbetsledande ställning inom kommunal räddningstjänst
Nuvarande eller tidigare tjänst som ledningsbefäl, operativt befäl, styrkeledare eller högre
Kraven avseende arbetslivserfarenhet måste inte vara uppfyllda vid rekryteringstillfället – men är ett absolut krav innan tjänst kan erhållas.
Önskvärt:
Gedigen erfarenhet av roller som styrkeledare, insatsledare, inre befäl eller motsvarande.

Språkkunskaper

Minimikrav:
God förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det svenska språket.
Förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det engelska språket
Önskvärt:

Körkort

Krav:
B

Önskvärt:

Övrigt

Minimikrav:
Kunskap och förmåga att arbeta i olika tekniska system, god IT-vana
Säkerhetsklassning, genomförs av den egna organisationen utifrån organisationens säkerhetsskyddsanalys. Kan genomföras efter tillsättning. Detta kräver svenskt medborgarskap. Säkerhetsklassningen ska säkerställa att larmbefäl kan samverka med andra myndigheter i frågor som rör totalförsvaret.
Läkarundersökning och relevant konditionstest genomförs regelbundet för att säkerställa lämplighet. Detta sker enligt respektive organisations riktlinjer.
Önskvärt:
Avsikten är att funktionen upprätthålls av 10 befattningshavare, med grundschema enligt bilaga. Semesterplanering sker i två semesterperioder med där man gör fler operativa pass än normalt under den ena perioden. Hänsyn till detta behöver tas i den egna organisationens semesterplanering.

Personliga egenskaper

Minimikrav:
God förmåga att kommunicera med andra människor kortfattat och tydligt
God förmåga att fatta beslut baserade på bristfällig information
God förmåga att arbeta och leda i perioder av hög belastning
God förmåga att samarbeta med andra ledningsfunktioner inom RRB