



Kravprofil Regional Insatsledare (RIL)

Versionshantering:

Version	Datum	Förändring	Upprättad av	Beslutad av
1.0	2019-11-22	Kravprofil insatschef upprättad	Huvudarbetsgrupp	Styrgrupp
1.1	2019-12-17	Förtydligande avseende RL-B och likvärdig utbildning	MBN	MLN
1.2	2021-02-10	Bytt namn till Regional Insatsledare. Minskat krav angående utbildning – ska uppnås innan tillträde. Andra mindre ändringar och förtydliganden.	Arbetsgrupp HR	MBN

Befattning

Regional Insatsledare i beredskap, (RIL)

Beredskapstjänstgöring enligt schema, alltid tillgänglig via raket och telefon. RIL förväntas befinna sig i nära anslutning till tjänstefordon och befinna sig inom olika delar av RRB:s geografiska område enligt kartbilaga. Kartan är en översikt vad som i grunden är lämpligt under normala förhållanden. Tillfälliga avsteg eller skärpningar beslutas av VB.

Tidsbegränsat uppdrag i ledningsfunktionen på två eller tre år.

Roller/arbetsuppgifter

RIL ska vid olika tillfällen kunna verka i dessa roller innehållande påföljande uppgifter:

- Räddningsledare - leda insats, formulera mål med insats, följa upp effekt. Funktionen verka ofta skadeplatsnära, men kan även utföra ledning från annan plats. Insatserna avser
 - Stora insatser med en eller flera insatsledare
 - Insatser med särskilda behov av ledning
 - Insatser av särskild komplexitet eller andra orsaker
 - Insatser där det av beroende på insatstid eller tillgänglighet är lämpligt att RIL agerar i stället för annan ledningsfunktion
- Säkerhetsbefäl - riskbedöma ett större sammanhang än det ursprungliga egna
- Storsektorchef - samordna underställda ledningsfunktioner i flera nivåer

- Samverkansperson – vid samhällsstörning samverka med andra aktörer på skadeplats eller på distans, på kommunal eller länsnivå
- Stabschef för en insats eller flera insatser i ett geografiskt område - samordna ledningsstöd i yttre fältstab eller inre stab
- Ledningsstöd - utföra stabsuppgift åt annan ledningsfunktion
- Informationsbefäl – förse media med relevant information avseende händelser inom RRB

Utbildning

Minimikrav:
RL-B eller motsvarande utbildning som bemanningsgruppen bedömer likvärdig.
RSK, regional samverkanskurs eller motsvarande utbildning som bemanningsgruppen bedömer likvärdig. Utbildningen måste inte vara formell RSK i något av de aktuella länen.
Krav avseende RSK måste inte vara uppfyllt vid rekryteringstillfället – men är ett absolut krav innan tjänst kan erhållas.
Önskvärt/meriterande:
Påbyggnadsutbildning i räddningstjänst för brandingenjörer (RUB), eller annan utbildning i operativ ledning av räddningstjänst som av bemanningsgruppen bedöms som likvärdig.
Stabsmetodikutbildning
Stabschefsutbildning

Arbetslivserfarenhet

Minimikrav:
Erfarenhet av arbete i arbetsledande ställning inom kommunal räddningstjänst.
Nuvarande eller tidigare tjänst som operativt befäl, insatsledare eller högre.
Önskvärt:
Gedigen erfarenhet av olika operativa högre roller som RCB, regional insatsledare eller motsvarande.

Språkkunskaper

Minimikrav:
God förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det svenska språket.
Förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det engelska språket.
Önskvärt:

Körkort

Krav:
B
Önskvärt:

Övrigt

Minimikrav:
Säkerhetsklassning, genomförs efter tillsättning av den egna organisationen utifrån organisationens säkerhetsskyddsanalys. Detta kräver svenskt medborgarskap. Säkerhetsklassningen ska säkerställa att RIL kan samverka med andra myndigheter i frågor som rör totalförsvaret.
Läkarundersökning och relevant konditionstest genomförs regelbundet för att säkerställa lämplighet. Detta sker enligt respektive organisations riktlinjer.
Önskvärt:
Avsikten är att funktionen upprätthålls av 6 befattningshavare. Beredskap upprätthålls i ett grundschema med delade veckor enligt bilaga. Semesterplanering sker gemensamt med en grundsyn om två schemaomgångar (semesterperioder) där man är relativt tillgänglig och har tätare beredskap under den ena perioden. Hänsyn till detta behöver tas i den egna organisationens semesterplanering.

Personliga egenskaper

Minimikrav:
God förmåga att leda både i daglig verksamhet och vid insatser och hög belastning
God förmåga att fatta beslut baserade på osäkerhet
God förmåga att uppfatta det drabbade sammanhanget och formulera och kommunicera en lägesbild för en större händelse, eller en geografi med flera samtidiga händelser
God förmåga att strukturera ledningsorganisationen vid större händelser
God förmåga att representera RRB inom såväl som utom regionen och i personliga möten med andra organisationer
God förmåga att samarbeta med andra ledningsfunktioner inom RRB