



Kravprofil Vakthavande befäl

Versionshantering:

Version	Datum	Förändring	Upprättad av	Beslutad av
1.0	2019-11-22	Kravprofil vakthavande befäl upprättad	Arbetsgrupp RRB	Styrgrupp RRB
1.1	2019-12-17	Förtydligande avseende RL-B och likvärdig utbildning	MBN	MLN
1.2	2021-02-10	Minskat krav angående utbildning – ska uppnås innan tillträde. Andra mindre ändringar och förtydliganden.	Arbetsgrupp HR	MBN

Befattning

Vakthavande befäl, (VB)
Tjänstgöring i ledningscentralen i Örebro enligt bilagt schema. Jourtid under natt. Tillgänglig på 120 sekunder till larmcentralen, alltid anträffbar via raket och telefon.
Tidsbegränsat uppdrag i ledningsfunktionen på två respektive tre år från driftstart.

Roller/arbetsuppgifter

Vakthavande befäl ska vid olika tillfällen kunna verka i dessa roller innehållande påföljande uppgifter:

- Huvudinriktning övergripande ledning av RRB
 - Vid normal drift vara arbetsledare i ledningscentralen, fördela uppgifter mellan ledningsfunktioner inom RRB
 - Informerar RCB vid förbestämda kriterier och i övrigt vid behov
 - Informerar berörd räddningschef vid förbestämda kriterier och i övrigt vid behov
 - Utgör tillsammans med RCB systemledning och har ett på förhand givet mandat att vidta initiala åtgärder i RCBs ställe
 - Resursförsörja räddningsinsatser och säkerställa beredskapsproduktion i det initiala skedet och när systemet inte är belastat samt i övrigt utifrån direktiv från RCB

- Säkerställer att rätt ledningsfunktioner och stöd till dessa är engagerade i pågående insatser
- Verka som ledningsstöd
 - I mån av tid och behov bistå larmbefäl avseende stöd till insatsledning
 - Ledningsstöd – utföra stabsuppgift eller agera stabschef åt RCB
 - Informationsbefäl – hantera media- och informationsfrågor
- Räddningsledare
 - Vid specifika insatser - leda insats, formulera mål med insats, följa upp effekt.
- VB dokumenterar egna beslut och åtgärder
- Samverka med andra aktörer
 - Ansvarar för ständig omvärldsbevakning
 - Utgöra RRB:s inriktnings- och samordningskontakt, ISK
 - Samverkan på nationell, regional och länsnivå

Utbildning

Minimikrav:
RL-B eller motsvarande utbildning som bemanningsgruppen bedömer likvärdig.
Regional samverkanskurs (RSK) eller motsvarande utbildning som bemanningsgruppen bedömer likvärdig. Utbildningen måste inte vara formell RSK i något av de aktuella länen.
Krav avseende utbildningar måste inte vara uppfyllt vid rekryteringstillfället – men är ett absolut krav innan tjänst kan erhållas.
Önskvärt/meriterande:
I gruppen vakthavande befäl är det önskvärt med personal av olika bakgrund – geografi, organisation, utbildning (t.ex. RL-B och BI).
Stabsmetodikutbildning
Stabschefsutbildning
RSK/motsvarande eller högre samverkansutbildningar från flera av de aktuella länen.

Arbetslivserfarenhet

Minimikrav:
Erfarenhet av arbete i arbetsledande ställning inom kommunal räddningstjänst
Nuvarande eller tidigare tjänst som operativt befäl - insatsledare, inre befäl eller högre
Önskvärt:
Gedigen erfarenhet av roller som insatsledare, RCB, ledningsbefäl eller motsvarande.

Språkkunskaper

Minimikrav:
God förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det svenska språket.

Förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på det engelska språket
Önskvärt:

Körkort

Krav:
B
Önskvärt:

Övrigt

Minimikrav:
Kunskap och förmåga att använda olika tekniska plattformar, god IT-vana
Säkerhetsklassning som genomförs av den egna organisationen utifrån organisationens säkerhetsskyddsanalys, kan genomföras efter rekrytering. Detta kräver svenskt medborgarskap. Säkerhetsklassningen ska säkerställa att VB kan samverka med andra myndigheter i frågor som rör totalförsvaret.
Läkarundersökning och relevant konditionstest genomförs regelbundet för att säkerställa lämplighet. Detta sker enligt respektive organisations riktlinjer.
Önskvärt:
Avsikten är att funktionen upprätthålls av 10 befattningshavare, grundschema enligt ”Utökad beskrivning av funktionen Vakthavande befäl”. Semesterplanering sker i två semesterperioder med där man under den ena perioden gör fler operativa pass än normalt. Hänsyn till detta behöver tas i den egna organisationens semesterplanering.

Personliga egenskaper

Minimikrav:
God förmåga att kommunicera med andra människor
God förmåga att kommunicera <u>på distans</u> via telefon, raket, videokonferensutrustning samt i framtiden tillkommande teknik
God förmåga att fatta beslut baserade på bristfällig information
God förmåga att samarbeta med andra ledningsfunktioner inom RRB
God förmåga att leda både i daglig verksamhet, vid insatser och hög belastning
God förmåga att uppfatta det drabbade sammanhanget och formulera och kommunicera en lägesbild för RRB

God förmåga att strukturera ledningsorganisation vid större händelser

God förmåga att representera RRB inom såväl som utom regionen och i personliga möten såväl som i media eller via digitala kanaler