



Utökad beskrivning av funktionen Vakthavande befäl

Version	Datum	Förändring	Upprättad av	Beslutad av
1.0	2019-11-18	Beskrivningen upprättad	MBN	Arbetsgrupp
1.1	2019-12-03	Mindre redaktionella ändringar Schemaförslag, arbetstider uppdaterade Tillägg fackliga företrädare under kapitel 9	MBN	MBN
1.2	2019-12-13	Ändrad skrivning kring möjligheter till dygnsschema	MBN	MBN
1.3	2021-02-10	Uppdateringar avseende schema. Anpassning av dokumentet från verksamhetsövergång till nyrekrytering. Tydliggörande av måltidsuppehåll.	MBN, samråd med HR-gruppen	MBN

1. Arbetsuppgifter

För utförligare beskrivning av hela ledningssystemet hänvisas till "Beskrivning av ledningssystemet för Räddningsregion Bergslagen" och andra dokument på RRB intranät.

Funktionen vakthavande befäl inom Räddningsregion Bergslagen (VB) innebär att du arbetar med övergripande ledning av hela systemet RRB. Du engagerar dig inte i varje enskild insats, utan det löpande arbetet sköter framförallt räddningsåtgörarna, med stöttning av larmbefäl. Du har dock ett ansvar att följa upp insatser av viss dignitet, och stöttar larmbefälet i att säkerställa att rätt resurser larmats ut.

Du har under normal drift ansvar för att avväga beredskap mot pågående insatser. Vid många tillfällen kommer du att kommunicera med RCB för att informera om skeenden som inträffat eller kan inträffa, läget för RRB, bedömd påverkan och vilka åtgärder som avses sättas in. RCB kan meddela ytterligare direktiv för fortsättningen.

Du loggar alla beslut och åtgärder som du vidtar som vakthavande befäl.

Du kan komma att verka som räddningsledare vid vissa specifika insatser. Betydligt oftare kommer du däremot att utse räddningsledare och andra ledningsroller som behövs just till denna insats.

Du kommer att i stor utsträckning samverka med andra krishanteringsaktörer. Du fungerar som ISK, du ger andra information om RRB:s läge, bedömningar och åtgärder via personliga kontakter, telefon-, Teams- och Skypemöten, men även t.ex. i WIS.

Driftchef RRB kommer att delegera arbetsuppgifter avsedda att hanteras på operativa pass där belastningen av pågående händelser medger arbete med andra uppdrag. Dessa arbetsuppgifter kan tänkas innefatta

- Insatsplanering avseende ledningssystemets uppträdande vid olika typer av händelser
- Samverkansrutiner mellan RRB och andra blåljusaktörer eller krishanteringsaktörer
- Arbete med operativ web/insatsstöd för RRB
- Andra uppdrag inom RRB
- Egen utbildning (se avsnitt 7)

I det operativa ledningssystemet är funktionen vakthavande befäl underställd hela ledningssystemets chef, tjänstgörande RCB. VB/RCB kan under ett pass fördela arbetsuppgifter av brådskande karaktär till larmbefäl och andra ledningsfunktioner, även frågor som inte handlar om ett enskilt ärende.

2. Organisatorisk tillhörighet

Din huvudanställning är fortfarande kvar i egen räddningstjänst, RRB hyr/köper in kapaciteten från berörda räddningstjänster. I VB-funktionen tillhör du avdelningen RRB inom Nerikes Brandkår, där närmaste chef är driftchef RRB.

För de vardagliga frågorna för funktionen vakthavande befäl kommer driftchefen att genomföra APT. Driftchefen kommer även att ha medarbetarsamtal avseende den operativa delen. Merparten av sådana aktiviteter sker på distans via Teams.

3. System

Som vakthavande befäl kommer du från start att arbeta med dessa IT- och kommunikationssystem

- Oculus, WIS, Daedalus, digitala kartor i olika former, RIB, Zenit
- Intranät RRB/operativ web, byggt på Sharepoint/Teams
- Officepaketet
- Telefoni och Rakel
- e-post

4. Arbetstider

Schema

Schema för VB-funktionen bygger på 10 individer som normalt har sin huvudanställning i annat uppdrag i respektive räddningstjänst. Schemat bygger i grunden på delat dygn, men tillåter dygnspass för dem som har längre avstånd eller av andra skäl har önskemål om detta. Arbetstidsmått följer allmänna bestämmelser (AB) och bör omfatta totalt 38,25 timmar/vecka + jourtid. Under natten 22-06 jour, och övertidsersättning utgår vid behov av arbete (några räddningstjänster har valt att schablonisera övertiden till 2 timmar/natt, men observera att detta är en lokal överenskommelse).

Grundschema för operativa pass med delat dygn ser för närvarande ut så här:

Vecka	Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön
1		Dag					
2	Natt				Dag		
3						Dygn	
4			Dag				
5		Natt					
6	Dag						
7				Natt			
8					Natt		Dygn
9				Dag			
10			Natt				

Schema 1 - Grundschemata för operativa pass, delat dygn på veckodagar, dygn lördag och söndag.

Vecka	Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön
1		Dygn					
2					Dygn		
3							
4	Dygn						
5				Dygn			
6							Dygn
7							
8			Dygn				
9						Dygn	
10							

Schema 2 - Grundschemata för operativa pass, hela dygn

RRB schemalägger de operativa passen. Eventuella förändringar i grundschemata kommer att kommuniceras i god tid. Hur det totala schemat inklusive huvudtjänstgöring ser ut för respektive individ bestäms lokalt inom respektive räddningstjänst. Exemplet nedan skulle kunna ge en vägledning. Ansvar för att arbetstidslagstiftning efterlevs ligger på den berörda räddningstjänsten – såväl arbetstagare som närmaste chef.

Vecka	Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön	Veckoarbetstid (exkl jourtid)	"Närvarotid" inkl jourtid och schablon
1	K	K	K	K		X		52,25	56,25
2	K	K	D	K				33,5	33,5
3	K	N		K	K			35	39
4	D	K	K	K	K			41,5	41,5
5	K	K	K	N				35	39

6		K	K		N		X	47,25	55,25
7		K	K	D				25,5	25,5
8	K	K	N		K			35	39
9	K	D	K	K	K			41,5	41,5
10	N		K	K	D			36,5	40,5
								383	411

Schema 3 - Exempel på kombinerat schema

D = dagpass åt RRB, 9,5 tim arbetstid

N = nattpass åt RRB, 7 tim arbetstid och 8 tim jourtid

X = dygn, 16,25 tim arbetstid och 8 tim jourtid, i exemplet schablon 2 tim övertid omsatt till 4 timmar ledighet

K = 8 timmar kontorspass åt egen räddningstjänst

Observera särskilt krav på dygnsvila och veckovila i arbetstidslagen – du får t.ex. inte jobba mer än 26 timmar i sträck (innefattar även jourtid).

Arbetstider under pass

Under de operativa passen arbetar VB åt RRB fullt ut. Normala arbetspass följer detta grundschema:

Dagpass

Måltidsuppehåll 12.00 – 13.00

07.45	Skiftstart, överlämning från avgående VB om aktuella frågor, prognos inför passet
08 - 17	Arbete åt RRB <ul style="list-style-type: none"> • Planering av verksamheten i RRB kommande pass • Egen utbildning • Uppdrag från tjänstgörande VB • Uppdrag från driftchef
17.00 – 17.15	Överlämning till pågående VB

Nattpass

Inget måltidsuppehåll

17.00	Skiftstart, överlämning från avgående VB om aktuella frågor, prognos inför passet
17 - 22	Arbete åt RRB <ul style="list-style-type: none"> • Planering av verksamheten i RRB kommande pass • Egen utbildning • Uppdrag från tjänstgörande RCB • Uppdrag från driftchef
22 - 06	Jourtid
06 - 08	Arbete åt RRB <ul style="list-style-type: none"> • Planering av verksamheten i RRB kommande pass • Förberedelser - överlämning
07.45 – 08.00	Överlämning till pågående VB

Dygnspass

Måltidsuppehåll 12.30 – 13.00 och 18.00 – 18.30

07.45	Skiftstart, överlämning från avgående VB om aktuella frågor, prognos inför passet
08 - 22	Arbete åt RRB <ul style="list-style-type: none">• Planering av verksamheten i RRB kommande pass• Egen utbildning• Uppdrag från tjänstgörande RCB• Uppdrag från driftchef
22 - 06	Jourtid
06 - 08	Arbete åt RRB <ul style="list-style-type: none">• Planering av verksamheten i RRB kommande pass• Förberedelser - överlämning
07.45 – 08.00	Överlämning till pågående VB

Andra hålltider finns och tillkommer efterhand, t.ex. fasta tider för samverkansmöten med andra ledningsfunktioner inom RRB, SOS Alarm och RLC polisen.

Måltidsuppehåll anpassas efter pågående verksamhet men sker med minst 30 minuter var 5:e timme. I praktiken fikar och kåkar du när det fungerar med arbetet, men du får lämna för måltidsuppehåll enligt beskrivning.

Sommarschema

Under 8 veckor på sommaren (2 vecka 25-32) schemaläggs semester i två perioder för vakthavande befäl. Vartannat år tidig semester, vartannat år sen. Detta innebär att under den andra perioden behöver individerna täcka fler pass under 4 veckor.

Byten

Det är i grunden fullt möjligt för vakthavande befäl att byta pass med varandra. Arbetstidslagstiftning ska beaktas av den enskilde och egen räddningstjänst. Driftchef kan även meddela inskränkningar.

5. Resor, ersättningar

RRB ersätter respektive räddningstjänst med schablonbelopp beräknade på ett antagande om vad olika befattningshavare tjänar i genomsnitt. Respektive räddningstjänst förhandlar med sin personal lokalt om vad som gäller avseende t.ex.

- Hur arbetstid på hemmaplan förläggs
- Lön
- Resor med/utan tjänstebil
- Restidsersättning
- Pensionsregler

6. Lokaler

För närvarande bedrivs ledningsverksamheten från befintligt ledningsrum i direkt anslutning till SOS-centralen på brandstationen Örebro. Vaktstående befäl befinner sig normalt i centralen eller dess närhet även under annat arbete. Under hela passet befinner sig VB på Örebrostationen, tillgänglig på 120 sekunder till centralen. Logement, omklädningsrum, matsal etc finns i nära anslutning.

Från mitten 2023 är ambitionen att verksamheten flyttas till nybyggd samhällsgemensam larm- och ledningscentral (SLC) i utkanten av Örebro. Där kommer ledningsverksamheten att bedrivas gemensamt i betydligt högre utsträckning med SOS Alarm, polisen, Region Örebro och andra samhällsviktiga aktörer.

Såväl före som efter flytt kommer det att finnas möjligheter att nyttja vilorum före/efter operativa tjänstgöringspass.

7. Utbildning

Som vaktstående befäl kommer du att genomgå en individuell utbildningsplan för att komma in i funktionen. Förutsättningarna skiljer sig åt beroende på vad man utbildat sig för och arbetat som tidigare. Utbildningar består av olika delar.

På egen hemmaplan kommer du att läsa in mycket bakgrundsmaterial, bekanta dig med instruktioner inom RRB, ta del av beskrivningar avseende de olika räddningstjänsternas önskemål, behov, förmågor etc.

Andra delar av introduktionen består i att följa olika vaktstående befäl i arbetet, och även göra besök på andra ledningscentraler.

Vid olika tillfällen kommer det att genomföras gemensamma utbildningsdagar för olika ledningsfunktioner. Ibland är det separat för vaktstående befäl, ibland genomförs gemensamma utbildningar för olika kategorier.

För de som behöver utbildning i t.ex. Zenit genomförs detta av SOS Alarm.

En personlig handledare med ansvar för introduktionen kommer att utses inom VB-gruppen.

Vidareutbildning i funktionen kommer att ske löpande framöver. Vissa utbildningar schemaläggs gemensamt för vaktstående befäl separat, andra utbildningar tillsammans med andra funktioner.

Vaktstående befäl disponerar också tid för egen utbildning varje operativt pass under tid där larmbelastningen medger detta.

Externa utbildningar, t.ex. RSK, stab, etc sker vid tillfällen som andra aktörer planerar och genomför.

Inför driftstart SLC planeras ett flertal aktörsgemensamma utbildningar för personal i ledningscentralerna.

8. Praktiskheter

På brandstationen finns tillgång till

- Logement
- Klädkåp
- Kylskåp, skafferi

- Parkeringsplats, motorvärmare
- Ladduttag för elbil erbjuds inte i dagsläget.

Alla vakthavande befäl har egen tagg och nycklar som behövs till berörda ytor och lokaler.
Egen uniform bärs under tjänstgöringspasset (ingen särskild RRB-uniform).